

Vikaranalysen 2025 – Sundhed og omsorg



Indhold

Indledning	2
Nøgleresultater fra analysen	3
Kapitel 1 – Vikarer i sundheds- og omsorgssektoren som helhed	4
Kapitel 2 – Arbejdet som vikar inden for sundhed og omsorg	12
Kapitel 3 – A-kasse, overenskomst og pension	16
Kapitel 4 – Indgangen til vikarbranchen	18
Kapitel 5 – Sundheds- og omsorgsvikarerne er tilfredse med deres job	22

Indledning

Dansk Erhverv har undersøgt, hvordan det står til i vikarbranchen med udgangspunkt i registerdata fra Danmarks Statistik og en omfattende spørgeskemaundersøgelse, som vikarer, som er ansat i vikarbureauer, der er medlem af Dansk Erhverv og Brancheforeningen for Fleksibel Arbejdskraft (BFA), har besvaret. BFA er brancheorganisation for leverandører af fleksibel arbejdskraft. Kernen i medlemskredsen er danske vikarbureauer, og foreningen dækker den største del af den danske vikarbureauer.

Vikarer bidrager med fleksibel arbejdskraft til danske virksomheder og udgør en vigtig del af det danske arbejdsmarked. Denne analyse stiller skarp på de vikarer, som arbejder inden for sundhed og omsorg og som yder et vigtigt bidrag til velfærden i Danmark. Når vi omtaler 'vikarer' eller 'vikarbranchen' refererer det altså til den del af vikarbranchen, som beskæftiger sig med sundhed og omsorg.

Undersøgelsens stikprøve består af 1.101 vikarer, som har en aktiv tilknytning til et vikarbureau, og som har gennemført mindst ét vikariat inden for sundhed- og omsorgserhvervet.

Figurer med 1.101 respondenter har en maksimal usikkerhed på $\pm 2,9$ pct. Der er højere usikkerhed i figurer med færre respondenter.

Undersøgelsen tegner et billede af den del af vikarbranchen, som arbejder inden for sundhed og omsorg, og belyser, hvordan vikarerne oplever arbejdet som vikar og hvad der motiverede dem til at starte i branchen. Du kan læse undersøgelsens nøgleresultater på næste side.

God læselyst!

Nøgleresultater fra analysen

Mere end 9 ud af 10 vikarer på sundhedsområdet er tilfredse med arbejdet som vikar

Vikarbranchen hjælper indvandrere/efterkommere ind på arbejdsmarkedet for sundhed/omsorg

Sundhedsvikarerne er mere tilfredse med deres arbejde i dag, end de var for seks år siden

Den gennemsnitlige sundhedsvikar har arbejdet som vikar i lidt over 4 år men mange har været vikar i væsentlig længere tid

Godt hver femte sundhedsvikar **ville forlade branchen (faget)**, hvis ikke de kunne arbejde som vikar

8 ud af 10 vikarer på sundhedsområdet er medlem af en A-kasse

Sundhedsvikarerne vælger oftest vikarbranchen pga. **fleksibiliteten**

Sundhedsvikarbranchen er kendetegnet ved ordnede forhold – **hele 84 pct. af vikarerne arbejder efter en overenskomst**, og endnu flere op-tjener pension.

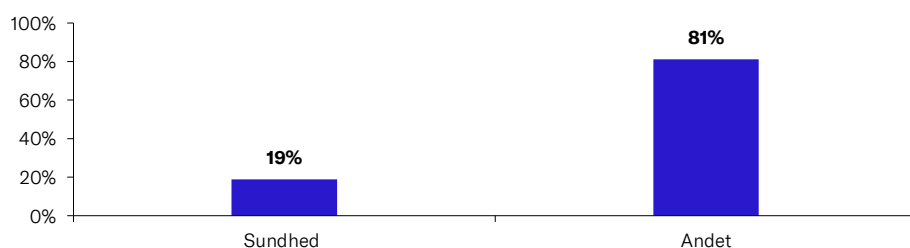
Kapitel 1 – Vikarer i sundheds- og omsorgssektoren som helhed

Vikarbranchen er en særlig branche, som på flere måder adskiller sig fra det øvrige arbejdsmarked i Danmark. Dette kapitel undersøger med udgangspunkt i registerdata fra Danmarks Statistik, hvordan vikarbranchen er sammensat med fokus på køn, alder og baggrund. Rapporten fokuserer på vikarer inden for sundheds- og omsorgssektoren, der i 2023 udgjorde 19 pct. af alle ansatte i vikarbureauer.

Vikarer i sundhed og omsorg: En central del af branchen

Blandt de ansatte i vikarbranchen er knap hver femte ansat inden for sundheds- og omsorgssektoren, se figur 1. Der er væsentlige forskelle på, hvad der karakteriserer en vikar på sundhedsområdet sammenlignet med vikarer inden for andre områder. Af denne grund, stilles der i denne rapport skarpt på vikarer ansat i sundheds- og omsorgssektoren.

Figur 1: **Fordeling af ansatte vikarer i sundheds- og omsorgssektoren og andet, 2023**



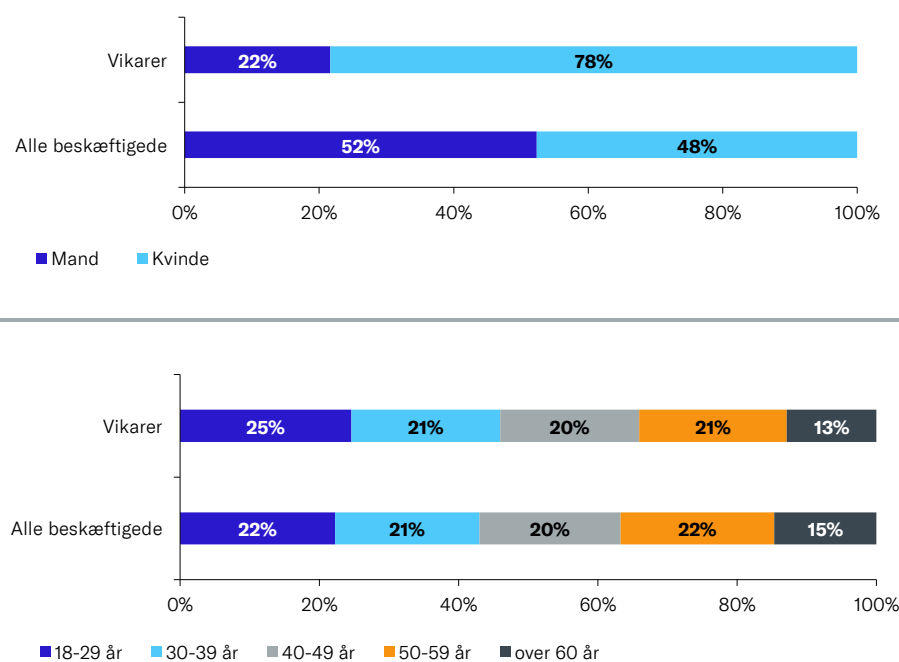
Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks register: RAS.

Note: Sundhed dækker over "Lægearbejde", "Sygeplejerske- og jordemoderarbejde", "Andet sundhedsarbejde", "Assisterende arbejde inden for sygepleje og jordemoderarbejde", "Assisterende arbejde inden for naturmedicin og alternativ behandling", "Andet tekniker- og assistentarbejde inden for sundhedsområdet", "Omsorgsarbejde", "Børneomsorgsarbejde og hjælpelærearbejde", "Omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet", andet dækker alle øvrige brancher.

Tydelig overrepræsentation af kvinder i sundheds- og omsorgssektoren

Kønsfordelingen blandt vikarer i sundheds- og omsorgssektoren viser en markant overvægt af kvinder sammenlignet med fordelingen for alle beskæftigede, se Figur 2. Blot hver femte af vikarerne i sundheds- og omsorgssektoren er mand, hvorimod der blandt alle beskæftigede er en lille overvægt af mænd. Ser man i stedet på aldersfordelingen, er yngre aldersgrupper generelt en smule overrepræsenteret i branchen sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark. Samlet set er knap halvdelen (46 pct.) af de ansatte vikarer på sundheds- og omsorgssektoren under 40 år i 2023. Til sammenligning gælder det 43 pct. af alle beskæftigede i Danmark. Det skal dog bemærkes, at der bestemt også er plads til de ældre generationer i branchen, hvor godt hver tredje ansat er +50 år.

Figur 2: **Køn og alder for vikarer i sundheds- og omsorgssektoren sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark, 2023**



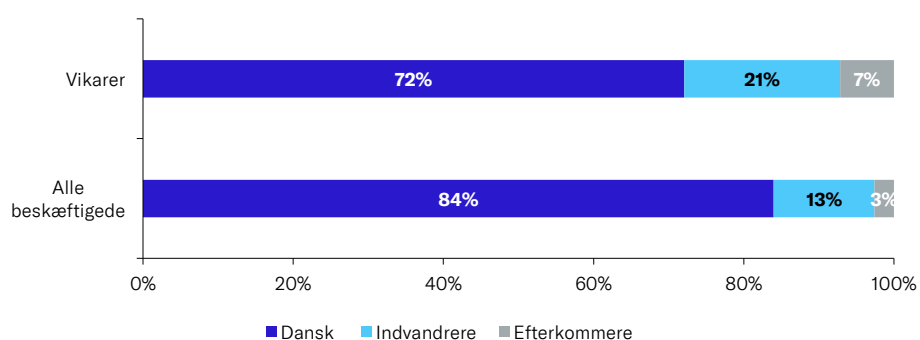
Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks register: RAS.

Note: Aldersfordelingen er blandt alle +18 år. Grundet afrundinger summerer andelene i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Sundheds- og omsorgssektoren tiltrækker indvandrere og efterkommere

Mere end hver fjerde vikar i sundhed- og omsorgssektoren er enten indvandrer eller efterkommer (28 pct.). Sammenlignes der med alle beskæftigede i Danmark, er den samlede andel på 16 pct., se figur 3. Det viser, at branchen er en god vej for indvandrere og efterkommere til at komme ind på det danske arbejdsmarked.

Figur 3: **Etnisk oprindelse for vikarer i sundhed- og omsorgssektoren sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark, 2023**



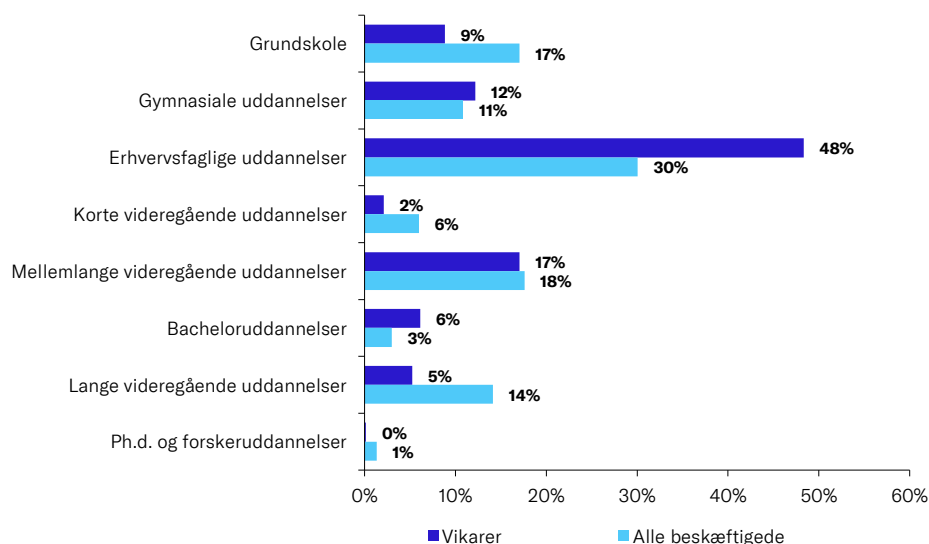
Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks register: RAS.

Note: Grundet afrundinger summerer andelene i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Knap halvdelen af vikarerne på sundhedsområdet har en erhvervsfaglig uddannelse

Vikarbranchen i sundheds- og omsorgssektoren beskæftiger medarbejdere med forskellige uddannelsesbaggrunde. Erhvervsfaglige uddannelser er særligt fremtrædende, idet næsten halvdelen (48 pct.) af vikarerne har denne baggrund, se Figur 4. Der er samtidig flere vikarer inden for denne sektor med en mellemlang eller lang videregående uddannelse (22 pct.) end med en kort videregående uddannelse (2 pct.).

Figur 4: **Uddannelsesniveau for vikarer i sundheds- og omsorgssektoren sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark, 2023**



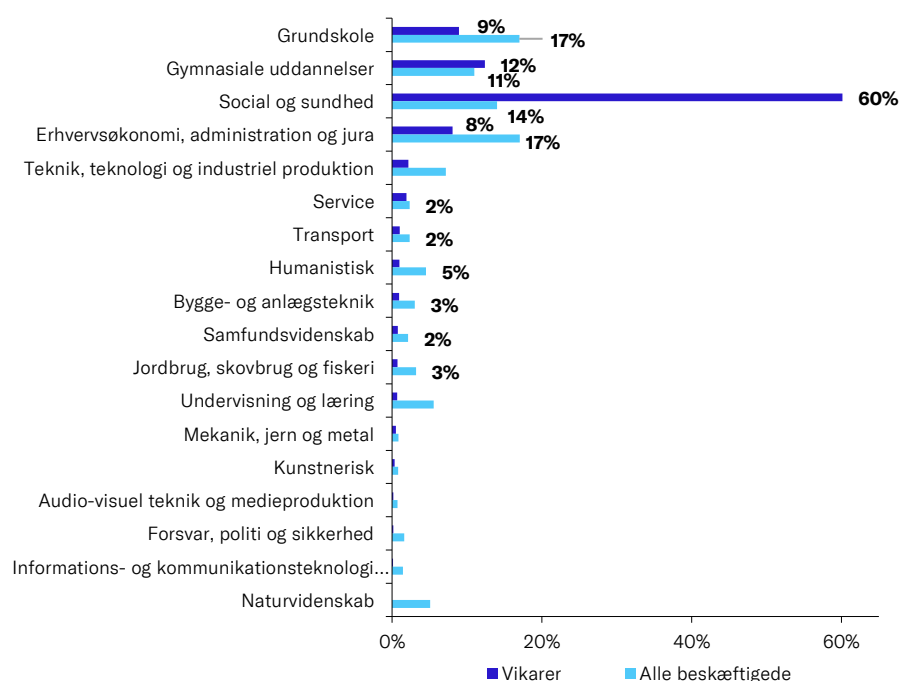
Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks registre: RAS og UDDA.

Note: Grundet afrundinger summerer andelen i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Over halvdelen af vikarerne i sundheds- og omsorgssektoren er uddannet inden for social- og sundhedsfagområdet

Der ses en tydelig tendens til, at vikarer ansat i sundheds- og omsorgssektoren også er uddannet inden for området (social og sundhed), hvilket gælder for 60 pct. i 2023. Sammenlignes der med alle beskæftigede, er andelen 14 pct. Derudover har godt hver femte vikar på området en grundskole eller gymnasial uddannelse som højest fuldførte uddannelse.

Figur 5: **Uddannelsesfagområde for vikarer i sundheds- og omsorgssektoren sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark, 2023**



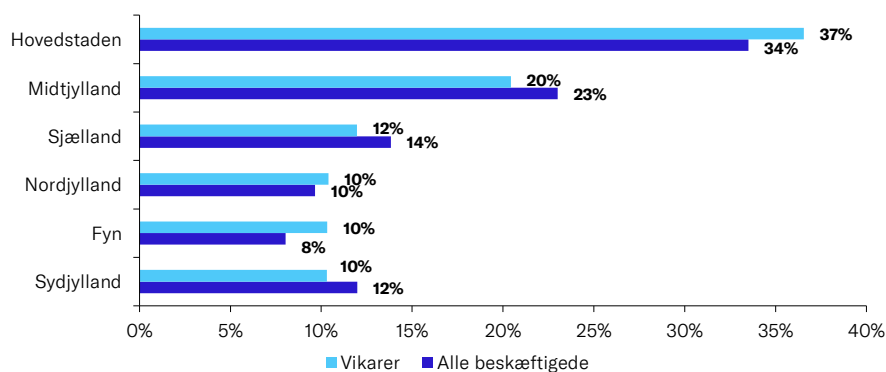
Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks registre: RAS og UDDA.

Note: Der er kun indsat datamærkat, hvis andelen er mindst 3 pct. Grundet afrundinger summerer andelen i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Flest vikarer i sundheds- og omsorgssektoren bor i Region Hovedstaden

Vikarerne er i overrepræsenterede i Region Hovedstaden, når man sammenligner med fordelingen af alle beskæftigede i Danmark, se figur 6. Vikarerne er underrepræsenterede i regionerne Midtjylland, Sjælland og Syddanmark i forhold til fordelingen af alle beskæftigede.

Vikarer i sundheds- og omsorgssektoren fordelt på regioner de bor i sammenlignet med alle beskæftigede, 2023



Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks registre: RAS og BEF.

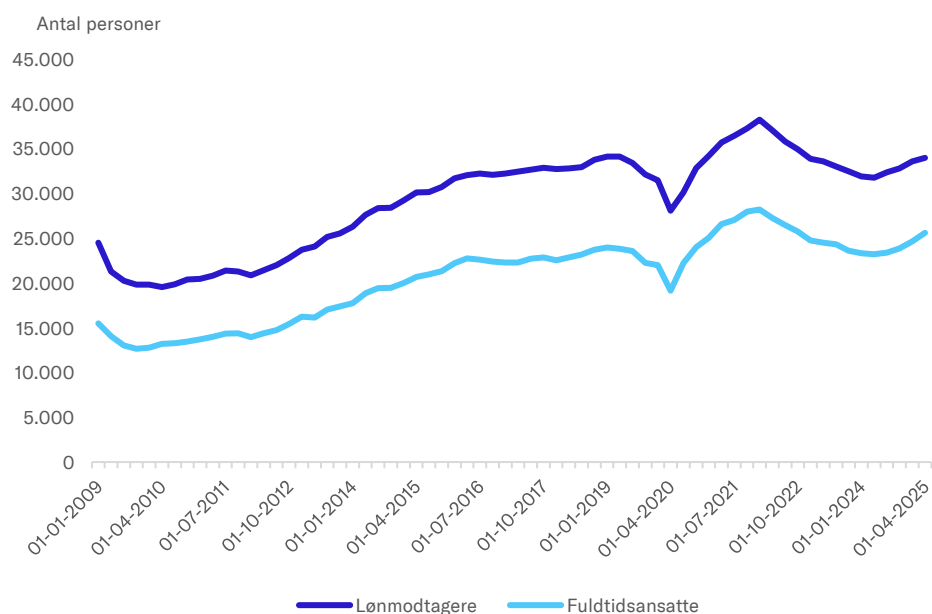
Note: Grundet afrunding summerer andelen i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Stigende antal vikarer siden 2009

Ser man på udviklingen i antal lønmodtagere og fuldtidsansatte i vikarbranchen generelt i perioden 2009-2025, ses det, at der generelt har været en stigende tendens, se figur 7. Bemærk, at disse tal omfatter alle ansatte i vikarbranchen og ikke blot sundhedsvikarer.

Fra 2009-2025 er antallet af vikarer steget med godt 9.500 personer til knap 34.000 personer. Af disse er godt 25.600 fuldtidsansatte, hvilket er en stigning på knap 10.100 siden 2009. I figuren ses en støt stigende udvikling, afbrudt af fald i antallet af lønmodtagere og fuldtidsansatte i vikarbranchen i perioden fra begyndelsen af 2019 til starten af 2. kvartal i 2020. Dette brud i udviklingen kan forklares med Covid-19, som i denne periode for alvor tog fat i Danmark, og især de nedlukninger der fulgte heraf. Herefter er udviklingen stigende frem til 1. kvartal af 2022. Dette kan også afspejle Covid-19, som øgede presset på sundhedsvæsenet, der efterspurgt mere fleksibel arbejdskraft bl.a. til vaccinationsprogrammer og smitteopsporingⁱ. Fra starten af 2022 er udviklingen faldende, og antallet af både lønmodtagere og fuldtidsansatte i vikarbranchen nåede ned omkring niveauet før Covid-19. Siden midten af 2024 er udviklingen dog igen vendt, og antallet af vikarer har siden været stigende.

Figur 7: **Udviklingen i antal lønmodtagere og fuldtidsansatte i vikarbranchen, 2009-2025**



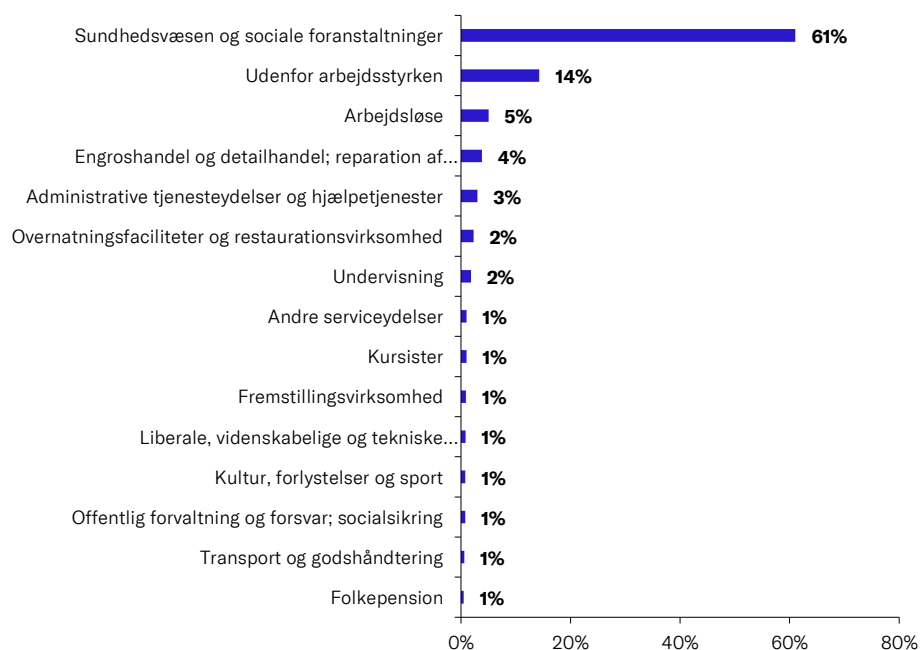
Kilde: Dansk Erhverv pba. særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Data er sæsonkorrigeret. Figuren viser udviklingen for hele vikarbranchen samlet.

Vikarer i sundheds- og omsorgssektoren kommer primært fra sundhedsvæsenet

Mere end halvdelen af de ansatte vikarer i sundhed- og omsorgssektoren i 2023 kom tidligere fra en stilling i sundhedsvæsenet eller sociale foranstaltninger (61 pct.), se Figur 8: 16 pct. var nye i arbejdsstyrken, da de startede som vikar, og 5 pct. var arbejdsløse inden vikarbranchen hjalp dem ind på arbejdsmarkedet.

Figur 8: **Andel vikarer i sundhed- og omsorgssektoren 2023's tidligere branche eller arbejdsmarkedsstatus**



Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks register: RAS.

Note: Der er brugt data fra 2009-2023. Andelen summerer ikke nødvendigvis til 100, da nogle personer enten var vikarer gennem hele perioden eller ikke indgik i befolkningen før 2022. Branchen er kun medtaget i figuren, hvis andelen var mindst 0,5 pct.

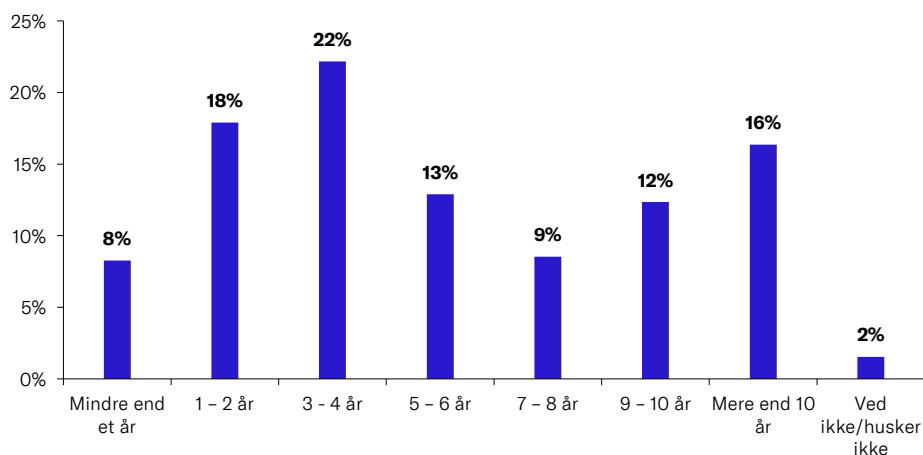
Kapitel 2 – Arbejdet som vikar inden for sundhed og omsorg

Arbejdet som vikar inden for sundheds- og omsorgsområderne kan tage mange former, som lægevikar, sygeplejerskevikar, social- og sundhedsassistent med mere. I dette kapitel undersøger vi, hvordan de vikarer, som arbejder inden for sundhed og omsorg, oplever arbejdet som vikar generelt.

Sundhedsvikarerne har i gennemsnit arbejdet som vikar i lidt over fire år

Den gennemsnitlige vikar i undersøgelsen har arbejdet som vikar i 4,34 år. Det dækker over, at ca. hver femte vikar (22 pct.) har arbejdet som vikar i 3-4 år, mens 13 pct. har arbejdet som vikar i 5-6 år. Ca. hver tiende vikar har arbejdet som vikar i 7-8 år og 12 pct. har arbejdet som vikar i 9-10 år. Det er også bemærkelsesværdigt, at hele 16 pct. af vikarerne har arbejdet som vikar i mere end 10 år. På den anden side er det kun 8 pct. af vikarerne, der har været vikar i mindre end et år og hver fjerde (26 pct.), der har været det i mindre end 2 år.

Figur 9: **Hvor længe har du arbejdet som vikar i alt?**



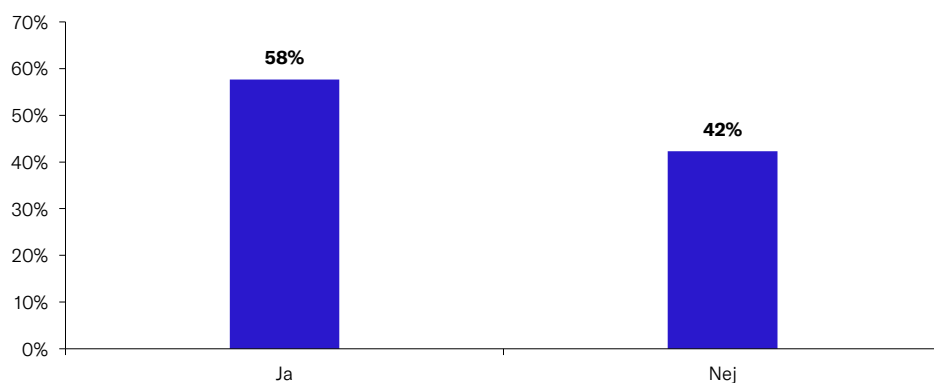
Kilde: Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

Over halvdelen af sundhedsvikarerne er tilknyttet mere end et vikarbureau

Blandt de undersøgte vikarer inden for sundhed/omsorg er knap 6 ud af 10 (58 pct.) tilknyttet mere end et vikarbureau, mens de øvrige 42 pct er tilknyttet et enkelt vikarbureau. Figur 10 viser fordelingen.

Figur 10: **Er du på nuværende tidspunkt tilknyttet mere end ét vikarbureau?**



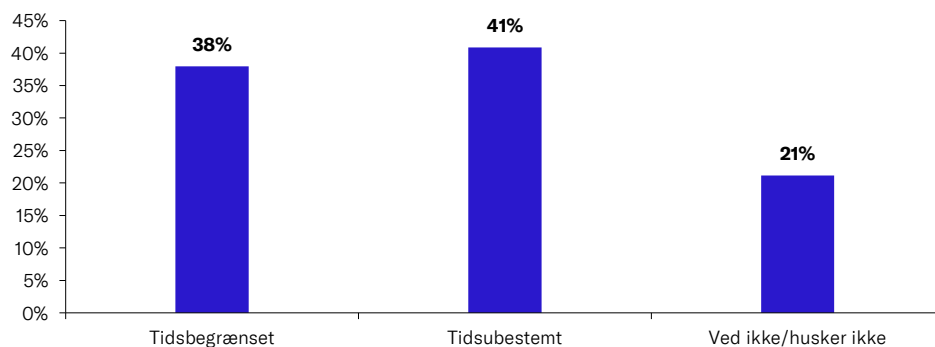
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

Vikarerne i sundheds- og omsorgssektoren arbejder på både tidsubestemte og tidsbegrænsede kontrakter

4 ud af 10 vikarer (41 pct.), der arbejder inden for sundhed/omsorg, er på tidsubestemte kontrakter. Ca. samme andel arbejder på tidsbegrænsede kontrakter (38 pct.). De tidsbegrænsede kontrakter er ofte meget kortvarige, og ca. hver fjerde vikar (26 pct.) oplever, at deres aktuelle/seneste vikariat er planlagt til at vare mindre end 1 uge (ikke vist i figur). 25 pct. af vikarerne ved ikke, om deres kontrakt er tidsbegrænset eller tidsubestemt.

Figur 11: **Hvor lang tid er dit nuværende vikariat planlagt til at skulle være? Hvis du ikke aktuelt er i et vikariat, så svar for dit seneste vikariat**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

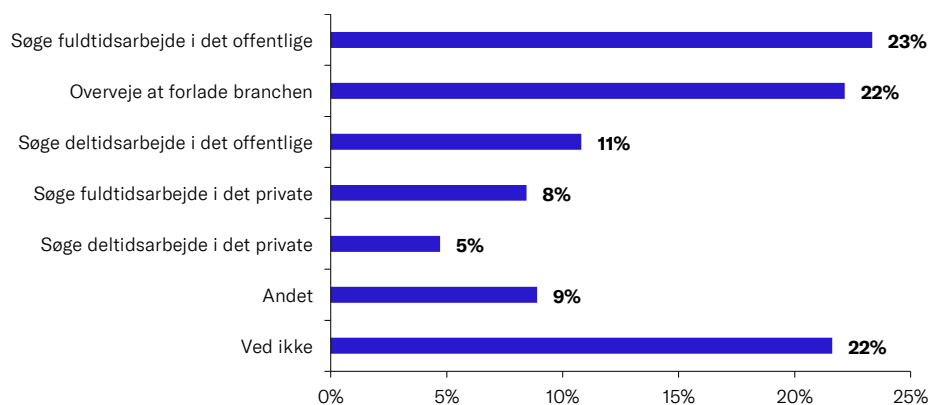
Note: n = 1.101. Tidsbegrænset dækker over respondenter, der har svaret 'mindre end 1 uge', 'mindre end 2 uger', 'mindre end en måned', '1-3 måneder', '4-6 måneder', '7-12 måneder' og 'Mere end ét år'.

Hver femte vikar inden for sundhed/omsorg ville overveje at forlade branchen, hvis ikke de havde muligheden for at arbejde som vikar

Figur 12 viser fordelingen af de alternativer, som vikarerne ville vælge, hvis ikke de kunne arbejde som vikar. Flest vikarer inden for sundhed/omsorg ville søge fuldtidsarbejde (23 pct.) eller deltidsarbejde (11 pct.) i det offentlige, hvis de ikke kunne være vikar.

Lidt over hver femte vikar (22 pct.), der arbejder inden for sundhed/omsorg, ville overveje at forlade sundheds- og/eller omsorgssektoren, hvis ikke de havde mulighed for at arbejde som vikar. En lige så stor andel (22 pct.) har svaret ved ikke til spørgsmålet om, hvad de ville gøre, hvis de ikke kunne arbejde som vikar.

Figur 12: **Hvis du ikke kunne arbejde som vikar, hvad ville dit alternativ så være?
Angiv ét svar.**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

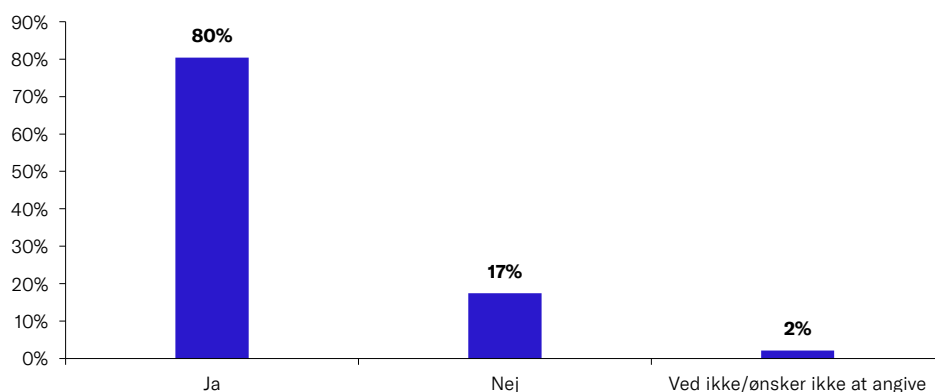
Kapitel 3 – A-kasse, overenskomst og pension

Vikarerne indtager en særlig position på arbejdsmarkedet, når de udfører midlertidige opgaver for virksomheder og institutioner indenfor sundheds- og omsorgssektoren. I dette kapitel undersøger vi derfor deres tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder om de er medlem af A-kasse, arbejder under overenskomster og optjener pension.

8 ud af 10 sundhedsvikarer er medlem af en A-kasse

Langt størstedelen (80 pct.) af vikarer inden for sundhed/omsorg er medlem af en A-kasse, se figur 13.

Figur 13: Er du medlem af en A-kasse?



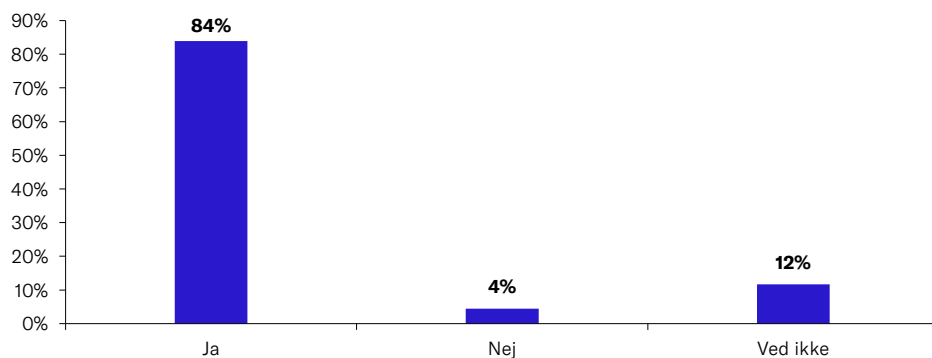
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101. Figuren summerer ikke til 100 pct. pga. afrunding af procentsatser.

Størstedelen af sundhedsvikarer arbejder efter overenskomst

Over 8 ud af 10 (84 pct.) af vikarerne mener, at de arbejder efter en overenskomst i deres nuværende vikariat, se figur 14. Kun 4 pct. mener, at de ikke gør det, mens 12 pct. af vikarerne inden for sundheds- og omsorgsområdet er i tvivl om, hvorvidt de er dækket af en overenskomst. Samlet set viser tallene, at sundheds-omsorgsvikarbranchen er kendetegnet ved ordnede forhold på niveau med det øvrige arbejdsmarked.

Figur 14: **Arbejder du efter en overenskomst i dit nuværende eller seneste vikariat (vagt)?**



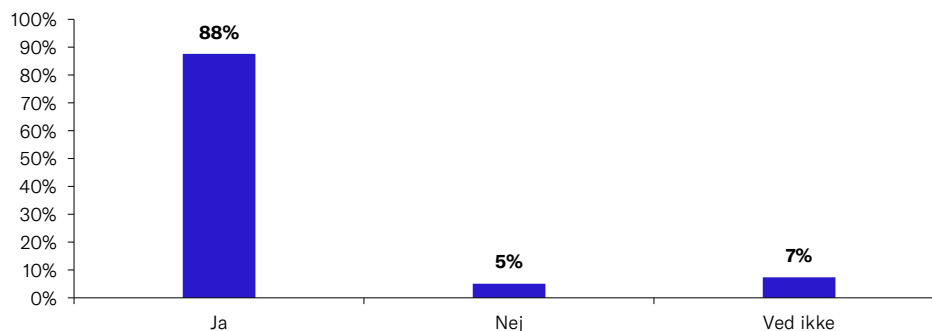
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

Størstedelen af vikarer inden for sundhed og omsorg optjener pension i deres nuværende vikariat

Lige knap 9 ud af 10 af vikarerne (88 pct.) optjener pension i deres nuværende eller seneste vikariat, se figur 15. 7 pct. af vikarer inden for sundhed/omsorg ved ikke, om de optjener pension, mens 5 pct. svarer, at de ikke optjener pension i deres nuværende eller seneste vikariat.

Figur 15: **Optjener du pension i dit nuværende eller seneste vikariat?**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

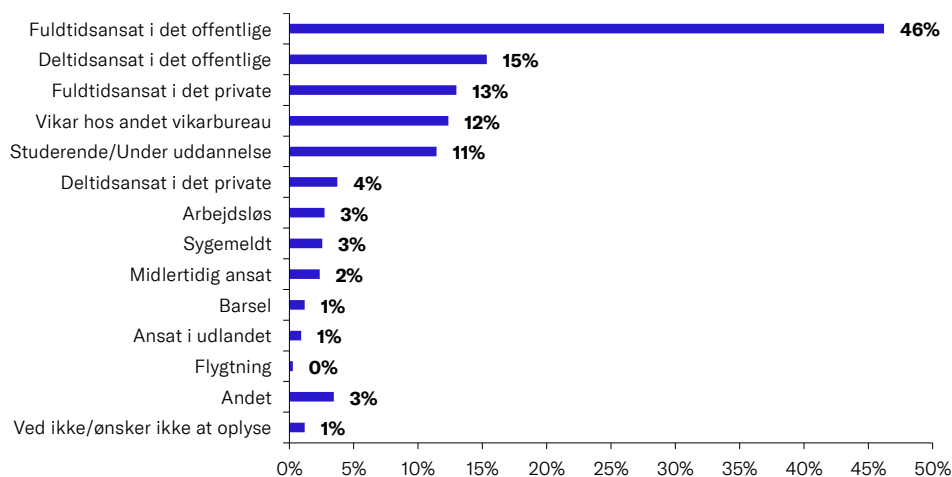
Kapitel 4 – Indgangen til vikarbranchen

Dansk Erhverv har spurgt ansatte i vores medlemsvirksomheder inden for vikarbranchen, som arbejder inden for sundheds- og omsorgsbrancherne, hvordan de oplever arbejdet som vikar. I dette kapitel undersøger vi deres indgang til vikarbranchen, herunder hvordan og hvorfor de startede med at arbejde som vikar.

Vikarbranchen tiltaler mange forskellige

Hvad angår tidligere beskæftigelse, er der stor diversitet blandt dem, som arbejder som vikar inden for sundhed/omsorg i dag, se figur 16. Størstedelen af vikarer var tidligere ansat enten på deltid eller fuldtid i det offentlige (61 pct.). 13 pct. var fuldtidsansatte i det private, mens 12 pct. arbejdede som vikar for et andet vikarbureau. Hver tiende vikar (11 pct.) kommer direkte fra uddannelse, og var studerende lige inden de startede som vikar i deres nuværende vikarbureau.

Figur 16: **Hvad lavede du, lige inden du startede som vikar i dit nuværende vikarbureau? Det er muligt at angive flere svar.**



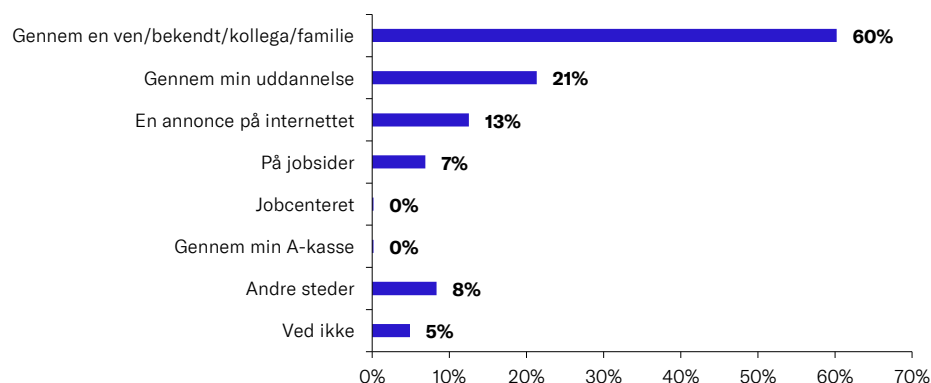
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

Venner, bekendte og kollegaer anbefaler andre at arbejde som vikar indenfor sundhed og omsorg

Flest af dem, der arbejder som sundhedsvikar i dag, blev gjort opmærksom på vikarbranchen af en ven, bekendt, kollega eller familiemedlem. Det gælder for 6 ud af 10 (60 pct.) af vikarerne inden for sundhed/omsorg, at de blev opmærksom på branchen gennem 'word of mouth'. Hver femte vikar (21 pct.) blev gjort opmærksom på vikarbranchen gennem deres uddannelse. 13 pct. blev gjort opmærksom på branchen via annoncer på internettet, mens 7 pct. blev gjort opmærksom på branchen via jobsider.

Figur 17: **Hvordan blev du opmærksom på vikarbranchen? Det er muligt at angive flere svar.**



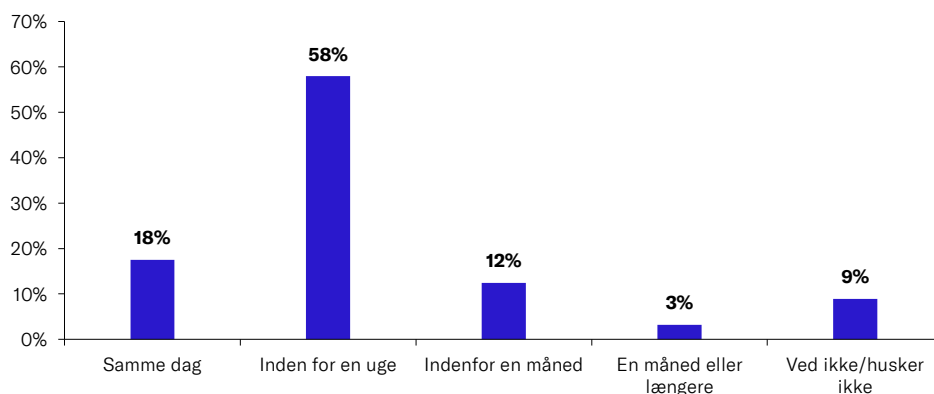
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

Sundhedsvikarerne skal ikke vente længe på et vikariat

Det tager ikke mange dage fra en vikar bliver tilknyttet et vikarbureau til vikaren får tilbudt et vikariat. Blandt de vikarer, som arbejder inden for sundhed/omsorg, fik knap hver femte (18 pct.) tilbudt et vikariat samme dag, som de blev tilknyttet vikarbureauet. Over halvdelen (58 pct.) af vikarerne inden for sundhed/omsorg fik tilbudt et vikariat inden for en uge. Figur 18 viser fordelingen.

Figur 18: **Hvor lang tid gik der fra du blev tilknyttet dit nuværende vikarbureau til du blev tilbudt et vikariat (vagt)? Vælg det svar, der passer bedst på dig.**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

Sundhedsvikarerne vælger vikarbranchen for fleksibiliteten, muligheden for en ekstra indtægt og for at få mere erhvervserfaring

Der er mange grunde til at arbejde som vikar, og vikarerne motiveres især af arbejdets fleksibilitet ift. arbejdstid, arbejdstidspunkt og arbejdsplads. Knap 7 ud af 10 (68 pct.) af vikarerne svarer, at denne fleksibilitet er grund til, at de arbejder som vikar. Desuden er 1 ud af 4 (26 pct.) af vikarerne motiveret af, at kan tage fri i længere tid, hvilket understreger, at vikarerne er glade for rollens fleksibilitet.

For mange er det også en økonomisk motivation, der er grund til, at de arbejder som vikar. Over halvdelen (53 pct.) af de adspurgte arbejder som vikar for at få en ekstra indtægt, og 34 pct. svarer, at de får en højere løn ved at arbejde som vikar, end de ellers ville kunne få. 22 pct. svarer, at de arbejder som vikar for at få mere erhvervserfaring. Figur 19 viser fordelingen.

Figur 19: **Hvorfor arbejder du som vikar? Det er muligt at angive flere svar.**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

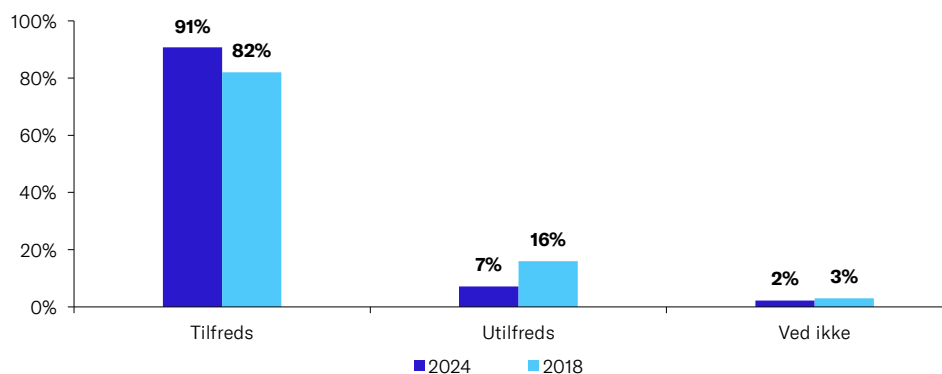
Kapitel 5 – Sundheds- og omsorgsvikarerne er tilfredse med deres job

Trivsel på arbejdet er en nødvendig forudsætning for produktivitet. Dansk Erhvervs vikaranalyse fra 2018 viste, at vikarerne generelt er meget tilfredse med deres arbejde. Derfor undersøger vi i dette kapitel på ny vikarernes tilfredshed med deres nuværende/seneste vikariat, vikarjobbet generelt og deres vikarbureau.

9 ud af 10 vikarer er tilfredse med arbejdet som vikar – og flere er tilfredse i dag end for seks år siden

Vikarerne (inklusive de vikarer, der arbejder inden for andre områder end sundhed/omsorg) er meget tilfredse med deres arbejde som vikar. På tværs af undersøgelsen svarer 91 pct., at de er tilfredse. Det dækker over, at 47 pct. er meget tilfredse, mens 43 pct. er ret tilfredse. I 2018 var 82 pct. af vikarerne tilfredse med deres arbejde, og der er altså signifikant flere tilfredse vikarer i dag end for seks år siden, se figur 20.

Figur 20: **Hvor tilfreds eller utilfreds er du med dit arbejde som vikar?**



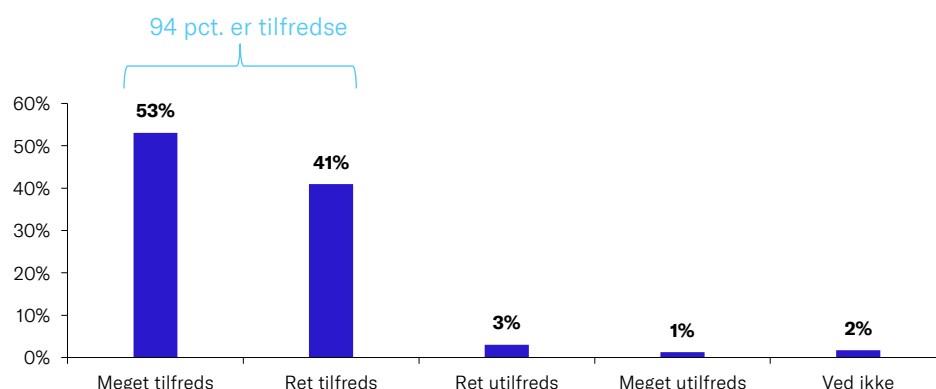
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n (2024) = 1.607, n (2018) = 1.626. Tilfreds dækker over respondenter, der har svaret 'Meget tilfreds' og 'Ret tilfreds'. Utilfreds dækker over respondenter, der har svaret 'Meget utilfreds' og 'Ret utilfreds'. Tallene er for vikarbranchen samlet, og inkluderer derfor også svar fra vikarer, der arbejder inden for andre områder end sundhed.

Vikarer inden for sundhed/omsorg er meget tilfredse med deres arbejde som vikar

Figur 21 viser, at størstedelen af vikarer inden for sundheds- og omsorgssektoren er tilfredse med deres arbejde som vikar. Kun 4 pct. er utilfredse med arbejdet som vikar, og heraf er størstedelen (3 pct.) kun ret utilfredse.

Figur 21: **Hvor tilfreds eller utilfreds er du med dit arbejde som vikar?**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

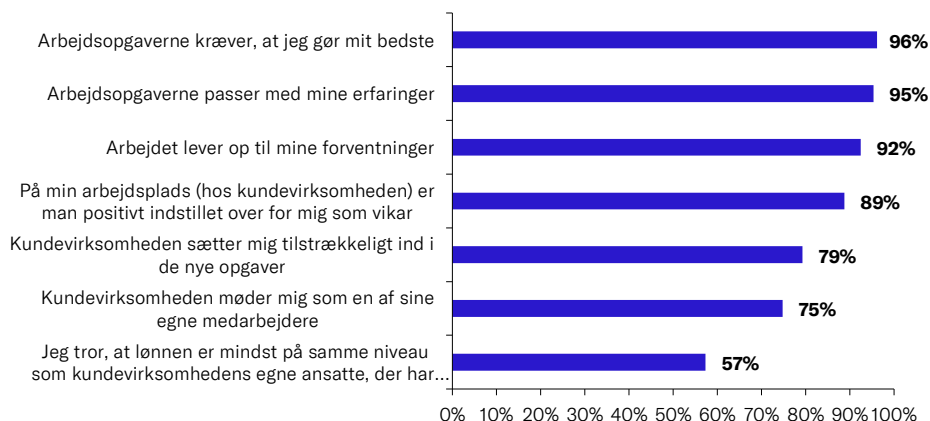
Kun ca. halvdelen af sundhedsvikarerne tror, at lønnen for deres nuværende vikariat er på samme niveau som kundevirksomhedens egne ansatte, der har samme erfaring og uddannelse

Dansk Erhverv har undersøgt, hvad vikarerne synes om deres nuværende eller seneste vikariat. Vi har oplistet en række udsagn, hvortil vikarerne har svaret, om de er enige eller uenige.

Figur 22 viser, at størstedelen af vikarerne er positivt indstillet overfor deres nuværende og seneste vikariat. De synes, at deres arbejdsopgaver passer til deres erfaringer, og at de er tilstrækkeligt udfordrende. Mange oplever, at kundevirksomheden er imødekommende, positivt indstillet overfor dem som vikar og sætter dem tilstrækkeligt ind i de opgaver, som de skal løse. Desuden synes mange, at arbejdet lever op til deres forventninger.

Det er til gengæld værd at bemærke, at kun ca. halvdelen (57 pct.) af vikarerne, som arbejder inden for sundhed/omsorg, svarer, at lønnen for deres nuværende vikariat er mindst på samme niveau som lønnen for en tilsvarende fastansat i virksomheden. Timelønnen for sundhedsvikarer er typisk relativt højere for at kompensere for, at man ofte træder til med kort varsel og ikke er garanteret et fast antal timer. Besvarelsen fra respondenterne kan derfor omhandle, at man som vikar ikke er garanteret den samme samlede indkomst som fastansatte.

Figur 22: **Andel, som er helt enig eller overvejende enig i følgende udsagn om deres nuværende eller seneste vikariat**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

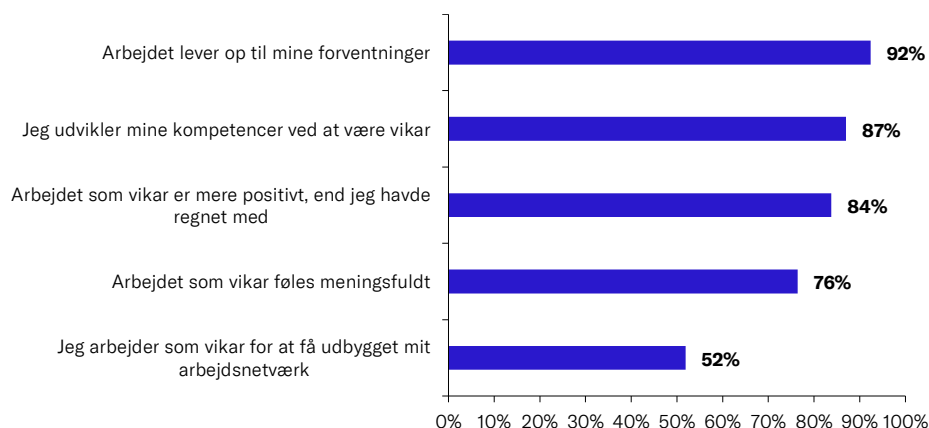
Vikarer, der arbejder inden for sundhed/omsorg, er meget positive over for arbejdet som vikar generelt

Dansk Erhverv har også undersøgt, hvad vikarerne synes om arbejdet som vikar generelt. Vi har opilstet en række udsagn, hvortil vikarerne har svaret, om de er enige eller uenige.

Figur 23 viser, at vikarer inden for sundhed/omsorg generelt er meget positive over for arbejdet som vikar generelt. Størstedelen synes, at arbejdet lever op til deres forventninger og at de udvikler deres kompetencer ved at være vikar. De føler også, at arbejdet som vikar er positivt og føles meningsfyldt.

Derudover svarer ca. halvdelen (52 pct.), at de arbejder som vikar for at udbygge deres netværk.

Figur 23: **Andel, som er helt enig eller overvejende enig i følgende udsagn om arbejdet som vikar generelt**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

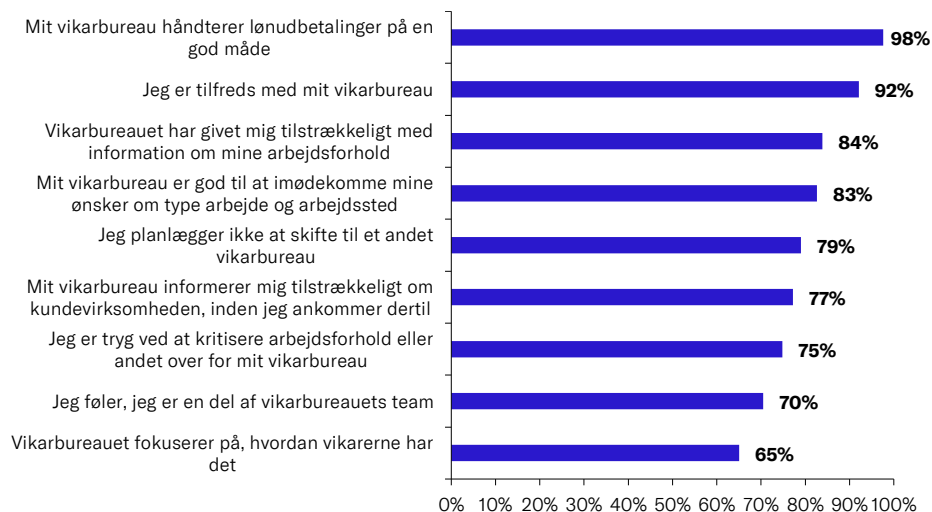
Knap 9 ud af 10 sundhedsvikarer er tilfredse med deres vikarbureau

Dansk Erhverv har også undersøgt, hvad vikarerne synes om deres nuværende eller seneste vikarbureau. Vi har oplystet en række udsagn, hvortil vikarerne har svaret, om de er enige eller uenige.

Vikarerne, der arbejder inden for sundhed/omsorg, er overvejende positive overfor deres vikarbureau. Til udsagnet 'Jeg er tilfreds med mit vikarbureau' svarer ca. 9 ud af 10 (92 pct.) af vikarerne, at de er helt enige eller overvejende enige.

Derudover er det næsten samtlige vikarer (98 pct.), der er enige i, at deres vikarbureau håndterer lønudbetalinger på en god måde. Mange føler også, at vikarbureauet giver dem tilstrækkelig information, er god til at imødekomme deres ønsker mv. Vikarerne er altså generelt positive, hvad angår de præsenterede udsagn om deres vikarbureau, se figur 24.

Figur 24: **Andel, som er helt enig eller overvejende enig i følgende udsagn om deres nuværende eller seneste vikarbureau**



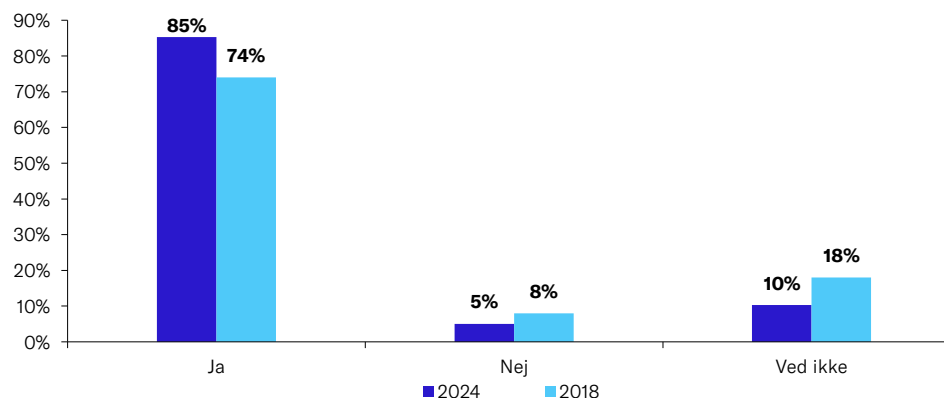
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

Mere end 8 ud af 10 af vikarerne vil anbefale andre at arbejde som vikar – og det er flere end for seks år siden

85 pct. af vikarerne (inklusive de vikarer, der arbejder inden for andre områder end sundhed/omsorg) vil anbefale andre at arbejde som vikar. Det er signifikant flere end i 2018, hvor det gjaldt 74 pct. af alle vikarerne. Kun 5 pct. af vikarerne svarer, at de ikke ville anbefale arbejdet til andre, og 10 pct. svarer 'ved ikke', se figur 25.

Figur 25: Vil du anbefale andre at arbejde som vikar?



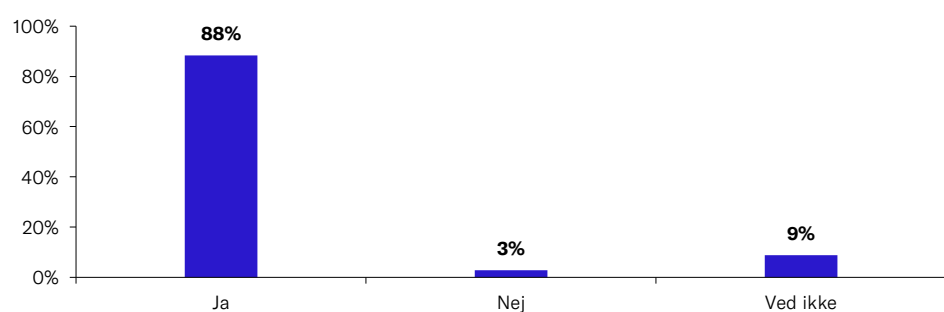
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n (2024) = 1.607, n (2018) = 1.626.

Knap 9 ud af 10 vikarer inden for sundhed/omsorg vil anbefale andre at arbejde som vikar

Knap 9 ud af 10 (88 pct.) vikarer inden for sundhed/omsorg vil anbefale andre at arbejde som vikar, se figur 26. Det hænger sammen med det generelle billede, at vikarer inden for sundhed/omsorg er særdeles tilfredse med deres arbejde.

Figur 26: Vil du anbefale andre at arbejde som vikar?



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, november 2024.

Note: n = 1.101.

DANSK ERHVERV

Børsgade 4
1217 København K

www.danskerhverv.dk
info@danskerhverv.dk
T. + 45 3374 6000

Vi handler på vegne af vores medlemmer

I Dansk Erhverv handler vi hver dag på vegne af 18.000 medlemsvirksomheder og flere end 100 brancheforeninger. Vi er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for et af verdens mest handlekraftige erhvervsliv.

Vi tilbyder rådgivning inden for medarbejder- og virksomhedsforhold og politisk gennemslagskraft. Vores indsatser bygger på medlemmernes aktive deltagelse i netværk og udvalg.

I Dansk Erhverv arbejder vi hver dag for, at Danmark bliver verdens bedste land at drive virksomhed i. Til gavn for arbejdspladser, velstand og Danmark i fremgang.

Vi arbejder for et Danmark med sammenhængskraft og handlekraft.

¹ Statens Serum Institut, 2022: [Covid-19 Tidslinje 2020-2022](#)