

Vikaranalysen 2025 – Allround vikarbureauer



Indhold

Indledning	2
Nøgleresultater fra analysen	3
Kapitel 1 – Vikarbranchen som helhed	4
Kapitel 2 – Arbejdet som vikar	12
Kapitel 3 – A-kasse, overenskomst og pension	16
Kapitel 4 – Indgangen til vikarbranchen	18
Kapitel 5 – Vikarerne er tilfredse med deres job	22

Indledning

Dansk Erhverv har undersøgt, hvordan det står til i vikarbranchen med udgangspunkt i registerdata fra Danmarks Statistik og en omfattende spørgeskemaundersøgelse, som vikarer, som er ansat i vikarbureauer, der er medlem af Dansk Erhverv samt for de fleste også Brancheforeningen for Fleksibel Arbejdskraft (BFA), har besvaret. BFA er brancheforening for leverandører af fleksibel arbejdskraft. Kernen i medlemskredsen er danske vikarbureauer, og foreningen dækker den største del af den danske vikarbureauer.

Vikarer bidrager med fleksibel arbejdskraft til danske virksomheder og udgør en vigtig del af det danske arbejdsmarked. Der er betydelige forskelle mellem vikarer i sundhed- og omsorgsbranchen og vikarer, der arbejder i andre brancher. Denne rapport fokuserer på vikarer, der arbejder i andre brancher end sundheds- og omsorgsområdet. Disse typer vikarbureauer benævnes i undersøgelsen Allround vikarbureauer, da mange af dem leverer personale til en bred vifte af forskellige brancher.

Allround vikarbureauerne leverer f.eks. vikarer, der arbejder inden for produktion, industri, transport og logistik, lager, bygge & anlæg, administration, hotel og restauration mv. Når vi omtaler 'vikarer' eller 'vikarbranchen' refererer det altså i denne undersøgelse til den del af vikarbranchen, som ikke beskæftiger sig med sundhed/omsorg med mindre andet er angivet.

Årsagen til denne opdeling er, at de to typer vikarbureauer er strukturelt forskellige i, hvordan man arbejder og vikarernes motivation for at arbejde som vikarer.

Undersøgelsens stikprøve består af 481 vikarer, som har en aktiv tilknytning til et vikarbureau, og som har gennemført mindst ét vikariat. Gennemsnitsalderen for en vikar i stikprøven er højere end for den samlede population af vikarer. Det skyldes især, at relativt få unge vikarer (18-29 år) har svaret på undersøgelsen.

Figurer med 481 respondenter har en maksimal usikkerhed på +/-4,5 pct. Der er højere usikkerhed i figurer med færre respondenter.

Undersøgelsen tegner et billede af Allround vikarbureauer og belyser, hvordan vikarerne oplever arbejdet som vikar, og hvad der motiverede dem til at starte i vikarbranchen. Du kan læse undersøgelsens nøgleresultater på næste side.

God læselyst!

Nøgleresultater fra analysen

Ca. halvdelen af vikarerne var ikke i anden beskæftigelse inden de blev vikar

55 pct. af vikarerne fik tilbudt arbejde indenfor første uge efter at være tilknyttet et vikarbureau

44 pct. af vikarer er mellem 18-19 år. Dobbelt så stor andel som for det øvrige arbejdsmarked

Personer med **grundskole eller gymnasial uddannelse** er overrepræsenterede i vikarbranchen

34% af vikarerne har baggrund som indvandrer/efterkommer

8 ud af 10 vikarer er tilfredse med arbejdet som vikar. Stigning fra seneste undersøgelse

3 ud af 10 vikarer ser arbejdet som **et springbræt til fast arbejde**

Primær grund til vikararbejde er fleksibiliteten. Desuden ekstra indkomst, lethed ved at få hurtigt arbejde samt springbræt til fast beskæftigelse

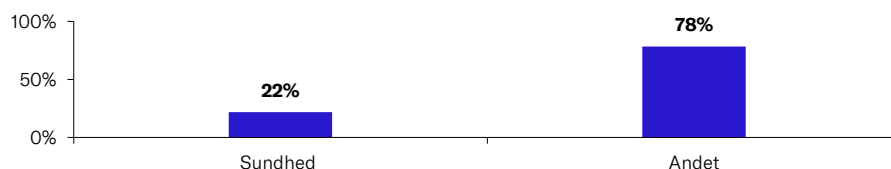
Kapitel 1 – Vikarbranchen som helhed

Vikarbranchen er unik og adskiller sig i sin sammensætning for det samlede danske arbejdsmarked. I dette kapitel undersøger vi pba. registerdata fra Danmarks Statistik, hvordan vikarbranchen er sammensat ift. køn, alder og baggrund. Rapporten centrerer sig omkring vikarer tilknyttet Allround vikarbureauer, der er kendetegnet ved typisk ikke at levere personale ansat til sundhed- og omsorgssektor. Registerdata viser, at Allround vikarbureauerne i 2022 udgjorde 78 pct. af alle ansatte i vikarbureauer.

Vikariater inden for sundhed udgør en betydelig del af vikarbranchen

Blandt de ansatte i vikarbranchen er knap én ud af fire ansat i sundhed- og omsorgsbranchen, se figur 1. Der er betydelige forskelle mellem vikarer i sundhed- og omsorgsbranchen og dem, der arbejder i andre brancher. Denne rapport fokuserer derfor på vikarer uden for sundheds- og omsorgsområdet.

Figur 1: **Fordeling af ansatte i vikarbranchen på sundhedsområdet og andet, 2022**



Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks register: RAS.

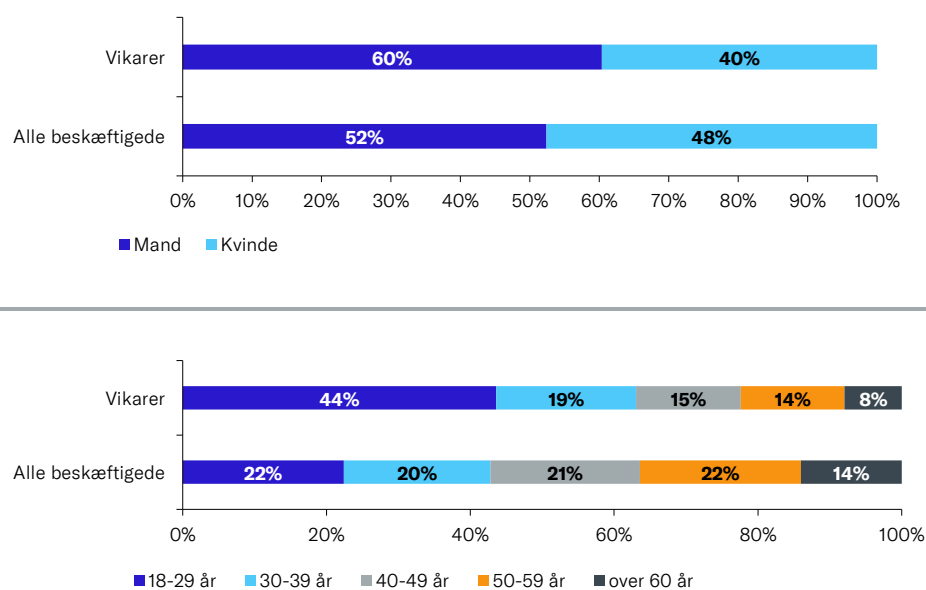
Note: Sundhed dækker over "Lægearbejde", "Sygeplejerske- og jordemoderarbejde", "Andet sundhedsarbejde", "Assisterende arbejde inden for sygepleje og jordemoderarbejde", "Assisterende arbejde inden for naturmedicin og alternativ behandling", "Andet tekniker- og assistentarbejde inden for sundhedsområdet", "Omsorgsarbejde", "Børneomsorgsarbejde og hjælpelærearbejde", "Omsorgsarbejde inden for sundhedsområdet".

Vikarbranchen tiltrækker bredt blandt køn og alder

Fordelingen af køn blandt vikarer i Allround vikarbureauer i 2022 var karakteriseret ved en overrepræsentation af mænd (60 pct.), se figur 2, ligesom det gælder fordelingen af alle beskæftigede i Danmark (52 pct.). Ser man i stedet på aldersfordelingen, er yngre aldersgrupper generelt overrepræsenteret i vikarbranchen sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark. 44 pct. af vikarerne er under 30 år, og samlet set er knap to ud af tre af vikarerne under 40 år

i 2022 (63 pct.). Til sammenligning gælder det 43 pct. af alle beskæftigede i Danmark. Det skal dog bemærkes, at der også er en betydelig andel af de ældre generationer i vikarbranchen, hvor knap hver fjerde ansat er +50 år.

Figur 2: **Køn og alder for ansatte i vikarbranchen* sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark, 2022**



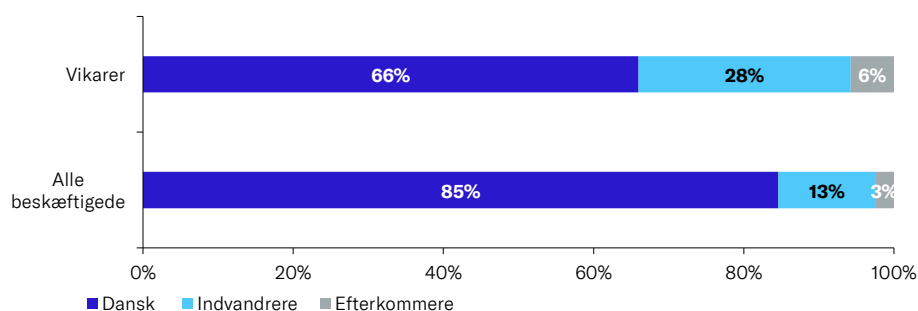
Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks register: RAS.

Note: * "Vikarer" dækker over vikarer, der arbejder i Allround vikarbureauer. Aldersfordelingen er blandt alle +18 år. Grundet afrundinger summerer andelen i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Vikarbranchen hjælper indvandrere og efterkommere ind på det danske arbejdsmarked

Mere end hver tredje vikar i Allround vikarbureauer er enten indvandrer eller efterkommer (34 pct.). Sammenlignes der med alle beskæftigede i Danmark, er andelen mindre end halvt så stor (16 pct.), se figur 3. Det viser, at vikarbranchen er en god vej for indvandrere og efterkommere til at komme ind på arbejdsmarkedet.

Figur 3: **Etnisk oprindelse for ansatte i vikarbranchen* sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark, 2022**



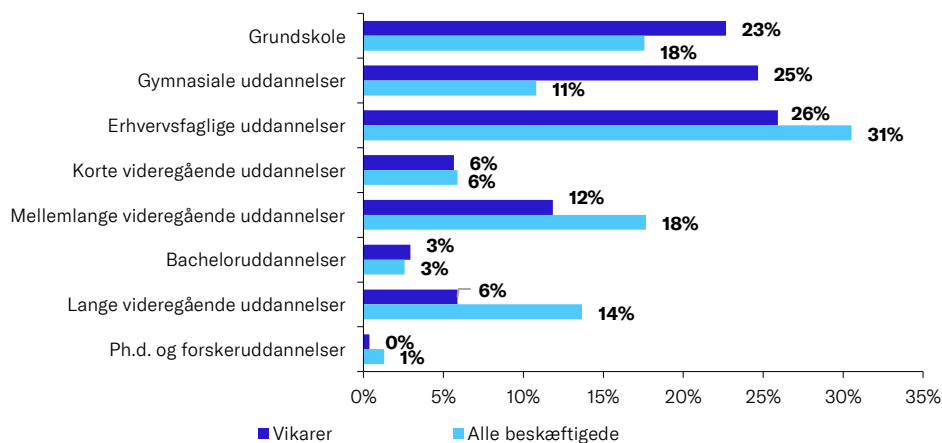
Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks register: RAS.

Note: * "Vikarbranchen" dækker over vikarer, der ikke arbejder i **sundhedsbranchen**. Grundet afrundinger summerer andelen i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Vikarbranchen består i høj grad af personer med en kortere uddannelse

Fordelingen af uddannelsesniveau i vikarbranchen er domineret af kortere uddannelser sammenlignet med fordelingen blandt alle beskæftigedes uddannelsesniveau. Knap halvdelen af vikarerne har enten grundskolen eller en gymnasial uddannelse, som deres højeste fuldførte uddannelse (48 pct.). Til sammenligning gælder det samme for 28 pct. af alle beskæftigede i Danmark, se figur 4 Figur 4:.

Figur 4: **Uddannelsesniveau for ansatte i vikarbranchen* sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark, 2022**



Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks registre: RAS og UDDA.

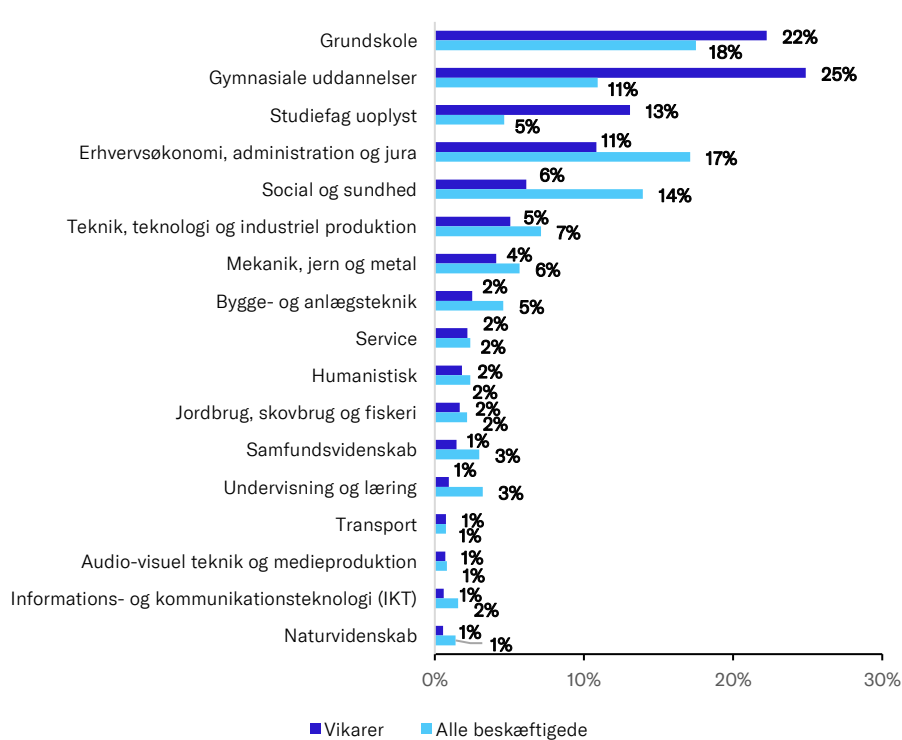
Note: * "Vikarbranchen" dækker over vikarer, der ikke arbejder i sundhedsbranchen. Grundet afrundinger summerer andelen i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Vikarer er typisk ufaglærte

Udover de korte uddannelser, der dominerer vikarbranchen, er områder som erhvervsøkonomi, administration og jura særligt fremtrædende blandt vikarer. Godt 10 pct. af vikarerne en uddannelse inden for erhvervsøkonomi, administration og jura, hvilket dog er væsentligt lavere end blandt alle beskæftigede, hvor andelen er knap 17 pct., se figur 5. Figur 5

Vikarer er underrepræsenterede i områder som naturvidenskab, informations- og kommunikationsteknologi (IKT) og transport, hvor andelen for alle beskæftigede er større. Det viser, at vikarer oftere arbejder inden for praktisk orienterede eller mindre specialiserede fag, mens de akademiske og tekniske fagområder i højere grad domineres af fastansatte i arbejdsmarkedet eller andre typer fleksibel ansættelse end vikararbejde.

Figur 5: **Uddannelsesfagområde for ansatte i vikarbranchen* sammenlignet med alle beskæftigede i Danmark, 2022**



Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks registre: RAS og UDDA.

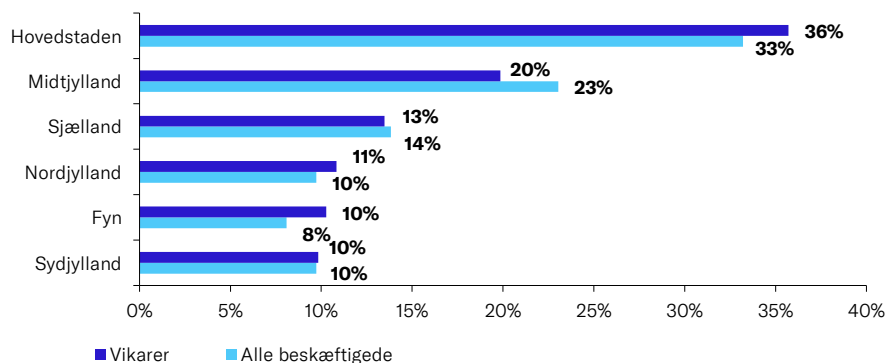
Note: Der er kun indsat datamærkat, hvis andelen er mindst 3 pct. (afrundet). * "Vikarbranchen" dækker over vikarer, der ikke arbejder i **sundhedsbranchen**. Grundet afrundinger summerer andelen i figuren ikke nødvendigvis til 100.

De fleste ansatte i vikarbranchen bor i Region Hovedstaden.

Vikarer i allround vikarbureauer er overrepræsenterede i Region Hovedstaden, når der sammenlignes med fordelingen af alle ansatte. Mere end hver tredje vikar er bosat i regionen. På den anden side, er vikarerne underrepræsenteret i regionerne: Midtjylland, Sjælland og Syddanmark, se figur 6 Figur 6:.

Ansatte i vikarbranchen* fordelt på regioner de bor i sammenlignet med alle beskæftigede, 2022

Figur 6:



Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks registre: RAS og BEF.

Note: * "Vikarbranchen" dækker over vikarer, der ikke arbejder i sundhedsbranchen. Grundet afrundinger summerer andelen i figuren ikke nødvendigvis til 100.

Stigende antal vikarer siden 2009

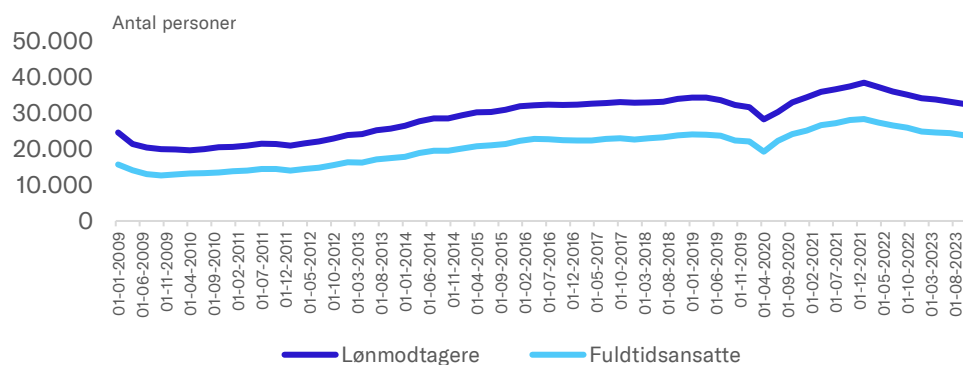
Ser man på udviklingen i antal lønmodtagere og fuldtidsansatte i vikarbranchen (inkluderende både Allround vikarbureauer og sundhedsvikarbureauer) i perioden 2009-2024, ses det, at der generelt har været en stigende tendens, se figur 7. I perioden er antallet af vikarer steget med godt 7.000 personer, hvoraf knap 6.900 er en stigning i fuldtidsansatte. Der ses et fald i antallet af lønmodtagere og fuldtidsansatte i vikarbranchen i perioden fra begyndelsen af 2019 til starten af 2. kvartal i 2020, hvor Covid-19 for alvor tog fat i Danmark, og landet lukkede ned. Herefter er udviklingen stigende frem til 1. kvartal af 2022, hvor den har været faldende siden.

I 2024 var der omkring 32.000 ansatte og godt 23.000 fuldtidsansatte i vikarbranchen.

Lønmodtagere omfatter alle personer med et lønmodtagerjob, der havde deres hovedindkomst fra vikarbranchen i 2024. Uanset om de arbejder heltid eller deltid. Dette inkluderer også personer med lønmodtagerjob som bijob til et hovedjob som selvstændig samt lønmodtagere med bopæl uden for landet

Fuldtidsansatte refererer derimod til antallet af ansatte omregnet til fuldtidsbeskæftigede. Dette mål bruges til at udtrykke den samlede arbejdsmængde præsteret af firmaets ansatte, uanset om de arbejder heltid eller deltid, eller om de har været ansat hele året eller kun en del af året.

Figur 7: **Udviklingen i antal lønmodtagere og fuldtidsansatte i vikarbranchen, 2009-2024**



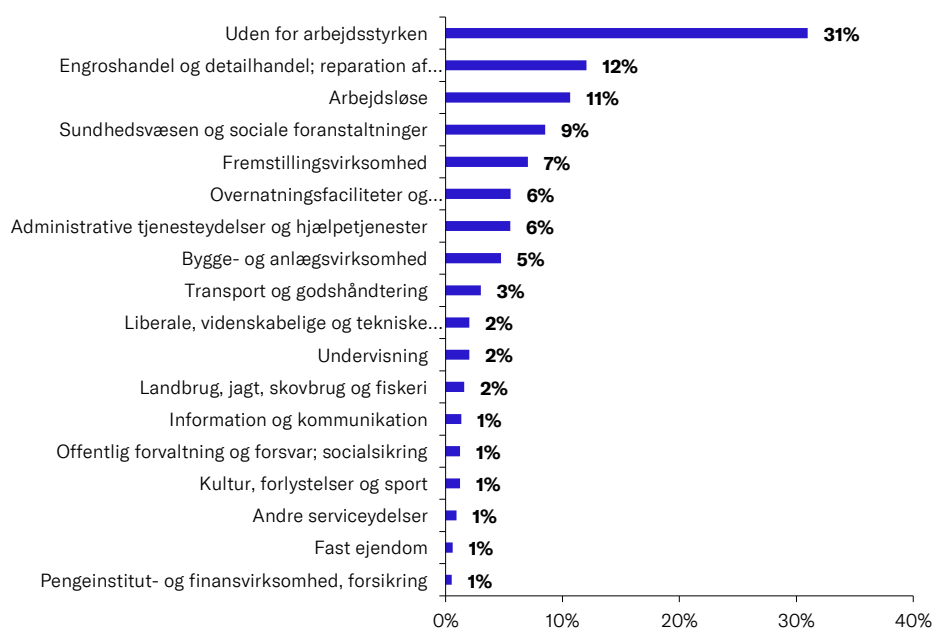
Kilde: Dansk Erhverv pba. særkørsel fra Danmarks Statistik.

Note: Data er sæsonkorregeret.

Vikarer er primært nye i arbejdsstyrken

Næsten hver tredje vikar i 2022 stod uden for arbejdsstyrken inden, de gik ind i vikarbranchen (31 pct.). Det tyder på at vikarbranchen for mange er deres første rigtige job på arbejdsmarkedet. Samtidig kom godt hver tiende fra arbejdsløshed (11 pct.).

Figur 8: **Andel af ansatte i vikarbranchen* 2022's tidligere branche eller arbejdsmarkedsstatus**



Kilde: Dansk Erhverv pba. Danmarks Statistiks register: RAS.

Note: Der er brugt data fra 2009-2022. Andelene summerer ikke nødvendigvis til 100, da der er nogen, der var vikar gennem hele perioden eller som ikke var i befolkningen før 2022, og statussen er kun medtaget, hvis andelen er mindst 0,5 pct.

* "Vikarbranchen" dækker over vikarer, der ikke arbejder i sundhedsbranchen.

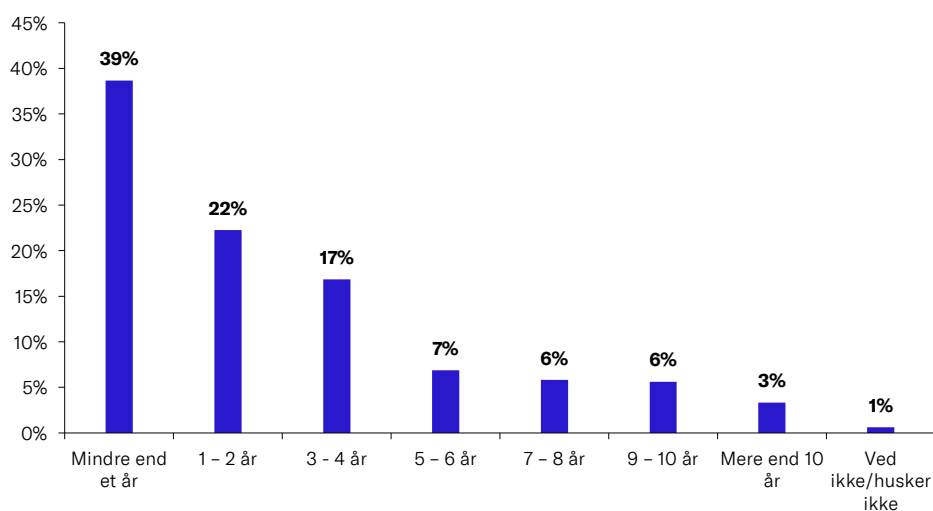
Kapitel 2 – Arbejdet som vikar

Arbejdet som vikar kan tage mange former, og listen af opgaver, som en vikar kan varetage, er meget lang. I dette kapitel undersøges, hvordan de vikarer, som arbejder inden for andre områder end sundhed og omsorg, oplever arbejdet som vikar generelt.

Vikarerne har i gennemsnit arbejdet som vikar i lidt under 3 år

Den gennemsnitlige vikar i undersøgelsen har arbejdet som vikar i 2,78 år, men mange har dog været vikar i væsentligt kortere tid. Det er 39 pct. af vikarerne, der har været vikar i mindre end et år og hver 61 pct., der har været det i mindre end 2 år. På den anden side har ca. hver sjette vikar (17 pct.) har arbejdet som vikar i 3-4 år, mens 7 pct. har arbejdet som vikar i 5-6 år. 6 pct. af vikarerne har arbejdet som vikar i 7-8 år og 6 pct har arbejdet som vikar i 9-10 år. Det betyder ikke, at vikarer har været udsendt til samme arbejdsplads i hele perioden, man har fungeret som vikar i et vikarbureau. De længere perioder kan omfatte mange forskellige vikariater for den enkelte vikar.

Figur 9: **Hvor længe har du arbejdet som vikar i alt?**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

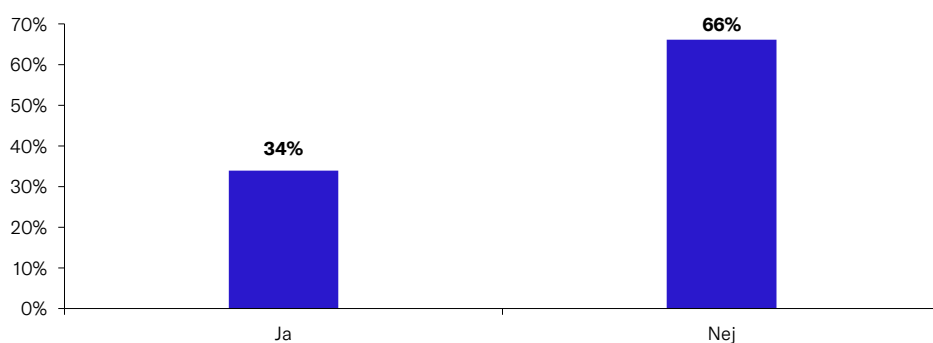
Note: n = 481.

Hver tredje vikar er tilknyttet mere end et vikarbureau

Blandt de undersøgte vikarer, der arbejder inden for andre områder end sundhed/omsorg, er ca. hver tredje (34 pct.) tilknyttet mere end et vikarbureau, mens de øvrige 66 pct er tilknyttet et enkelt vikarbureau. Figur 10 viser fordelingen.

Når nogle vikarer vælger at være tilknyttet flere vikarbureauer handler det typisk om et ønske om at blive præsenteret for flere muligheder i valget af de vikariater, man påtager sig.

Figur 10: **Er du på nuværende tidspunkt tilknyttet mere end ét vikarbureau?**



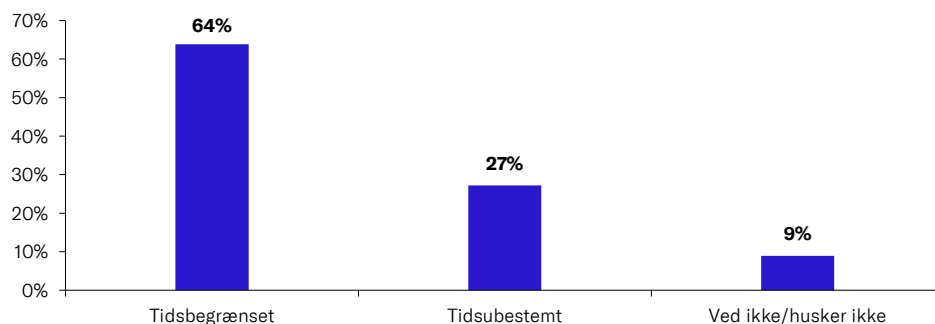
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

Vikarerne arbejder i overvejende grad på tidsbestemte kontrakter

Lidt over 6 ud af 10 vikarer (64 pct.) i Allround vikarbureauerne er på tidsbegrænsede kontrakter. 38 pct. arbejder på tidsbestemte kontrakter. De tidsbegrænsede kontrakter er ofte meget kortvarige, og ca. hver sjette vikar (17 pct.) oplever at deres aktuelle/seneste vikariat er planlagt til at vare mindre end 1 uge. 9 pct. af vikarerne ved ikke, om deres kontrakt er tidsbegrænset eller tidsbestemt.

Figur 11: **Hvor lang tid er dit nuværende vikariat planlagt til at skulle være? Hvis du ikke aktuelt er i et vikariat, så svar for dit seneste vikariat**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481. Tidsbegrænset dækker over respondenter, der har svaret 'mindre end 1 uge', 'mindre end 2 uger', 'mindre end en måned', '1-3 måneder', '4-6 måneder', '7-12 måneder' og 'Mere end ét år'.

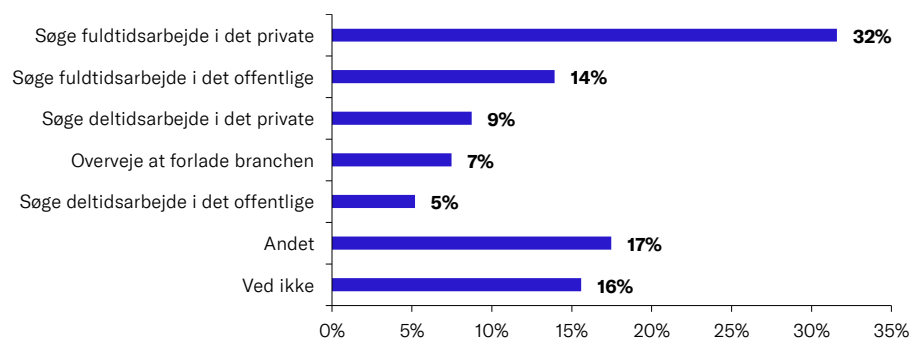
Knap halvdelen af vikarerne ville søge fuldtidsarbejde, hvis ikke de havde muligheden for at arbejde som vikar

Figur 12 viser fordelingen af de alternativer, som vikarerne ville vælge, hvis ikke de kunne arbejde som vikar. Knap halvdelen (46 pct.) af de vikarer, der arbejder i Allround vikarbureauerne, ville søge et fuldtidsarbejde, hvis de ikke kunne arbejde som vikar. Det dækker over, at 32 pct. ville søge fuldtidsarbejde i det private, mens 14 pct. ville søge i det offentlige.

7 pct. af vikarerne ville overveje at forlade deres erhverv, hvis ikke det var fordi de havde mulighed for at arbejde som vikar. 17 pct. har svaret andet, og 16 pct. har svaret ved ikke til spørgsmålet om, hvad de ville gøre, hvis de ikke kunne arbejde som vikar.

Det er værd at bemærke, at for knap halvdelen af vikarerne er et fuldtidsarbejde ikke det, som de nødvendigvis ville vælge som alternativ, hvis de ikke kunne arbejde som vikar.

Figur 12: **Hvis du ikke kunne arbejde som vikar, hvad ville dit alternativ så være?**
Angiv ét svar.



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

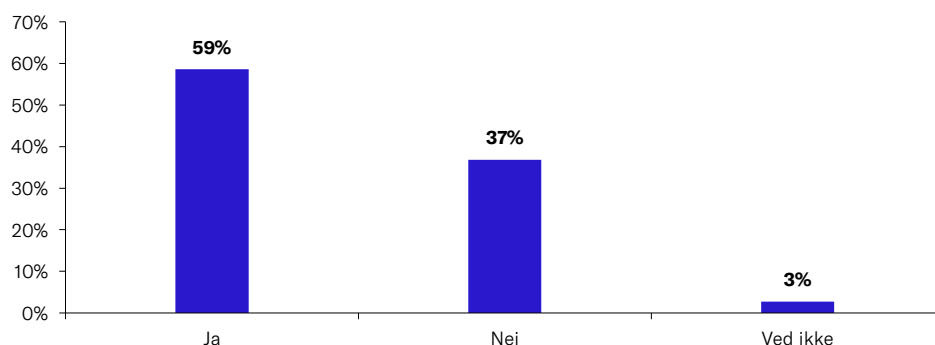
Kapitel 3 – A-kasse, overenskomst og pension

Vikarerne indtager en særlig position på arbejdsmarkedet, når de udfører midlertidige opgaver for virksomheder og institutioner. I dette kapitel undersøger vi derfor deres tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder om de er medlem af A-kasser, arbejder under overenskomster og optjener pension.

6 ud af 10 vikarer er medlem af en A-kasse

Lige knap 6 ud af 10 (59 pct.) af vikarerne er medlem af en A-kasse, se figur 13. Vikarerne er dermed ofte sikret indkomst mellem vikariater fra A-kassen.

Figur 13: **Er du medlem af en A-kasse?**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

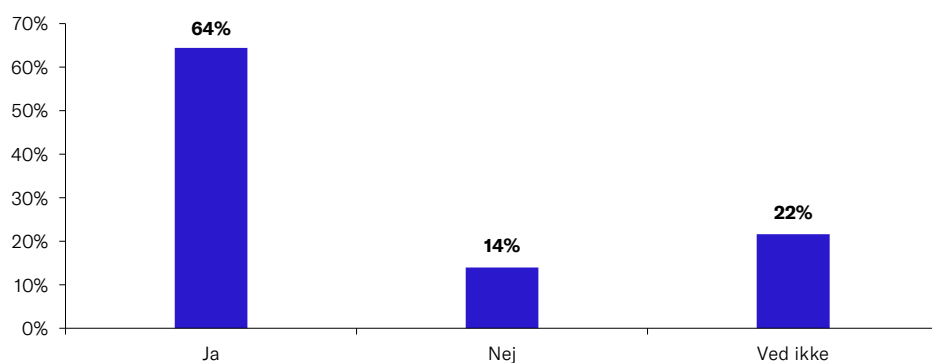
Note: n = 481.

Størstedelen af vikarerne arbejder efter overenskomst

Over 6 ud af 10 (64 pct.) af vikarerne arbejder efter overenskomst i deres nuværende vikariat, se figur 14. Kun 14 pct. svarer, at de ikke arbejder efter overenskomst. Det er værd at bemærke, at en stor del af vikarerne ikke ved, om de arbejder efter en overenskomst. Over hver femte (22 pct.) af de vikarer, der arbejder inden for andre områder end sundhed/omsorg, er ikke klar over, om de arbejder efter overenskomst.

Den danske vikarlov anviser, at man typisk enten arbejder efter overenskomst i vikarbureauet eller efter kundevirksomhedens overenskomst. Kun i tilfælde, hvor hverken vikarbureauet eller kunden har en overenskomst, der omfatter arbejdet, vil vikarer arbejde udenfor overenskomst.

Figur 14: **Arbejder du efter en overenskomst i dit nuværende eller seneste vikariat (vagt)?**



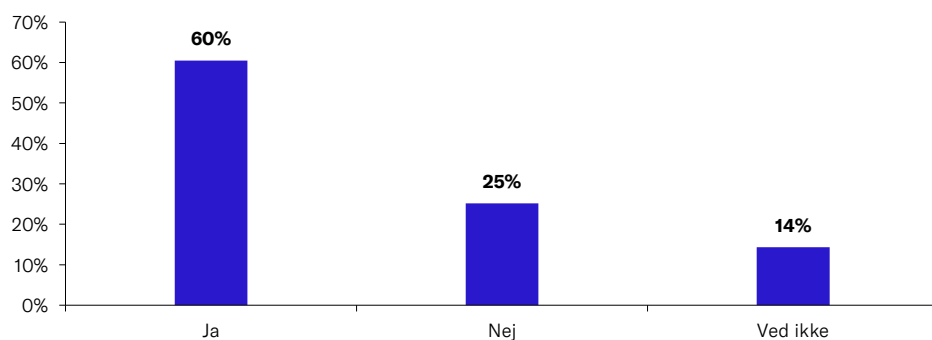
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

6 ud af 10 vikarer optjener pension i deres nuværende vikariat

60 pct. af vikarerne optjener pension i deres nuværende eller seneste vikariat, se figur 15. 14 pct. af vikarer, der arbejder i Allround vikarbureauerne, ved ikke om de optjener pension. Hver fjerde (25 pct.) svarer, at de ikke optjener pension i deres nuværende eller seneste vikariat.

Figur 15: **Optjener du pension i dit nuværende eller seneste vikariat?**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

Kapitel 4 – Indgangen til vikarbranchen

I dette kapitel undersøges vikarernes indgang til vikarbranchen, herunder hvordan og hvorfor de startede med at arbejde som vikar.

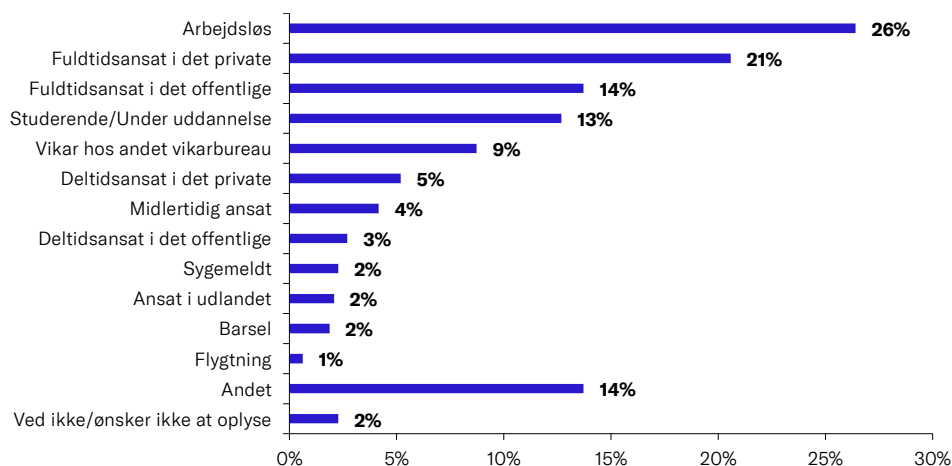
Vikarbranchen får arbejdsløse ind på arbejdsmarkedet

Hvad angår tidligere beskæftigelse, er der stor diversitet blandt dem, som arbejder som vikar i dag, se figur 16.

Hver fjerde vikar (26 pct.) var arbejdsløs inden de startede som vikar. Vikarbureauer er dermed for mange en indgang til arbejdsmarkedet.

21 pct. var fuldtidsansatte i det private, mens 14 pct. var fuldtidsansatte i det offentlige. Hver ottende vikar (13 pct.) kommer direkte fra uddannelse, og var studerende lige inden de startede som vikar i deres nuværende vikarbureau. 9 pct. var vikar hos et andet vikarbureau.

Figur 16: **Hvad lavede du, lige inden du startede som vikar i dit nuværende vikarbureau? Det er muligt at angive flere svar.**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

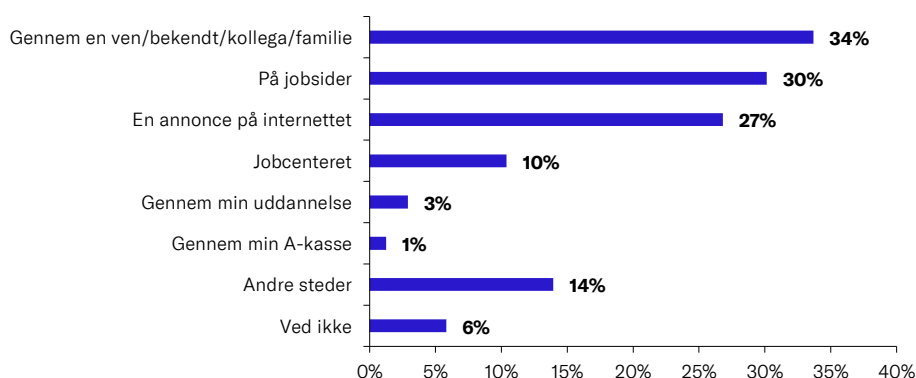
Note: n = 481.

Venner, bekendte og kollegaer anbefaler andre at arbejde i vikarbranchen

En tredjedel (34 pct.) af dem, som arbejder som vikar i dag, blev gjort opmærksom på vikarbranchen af en ven, bekendt, kollega eller familiemedlem. 3 ud af 10 (30 pct.) blev gjort opmærksom på vikarbranchen på jobsider, og ca. samme andel (27 pct.) via en annonce på internettet. 10 pct. blev gjort opmærksom på branchen på jobcenteret, mens 14 pct. blev gjort opmærksom på branchen via andre kanaler end dem, som blev præsenteret i spørgsmålet, f.eks. fra deres tidligere arbejdsplads.

Det er værd at bemærke sig, at de offentlige jobcentre kun i begrænset omfang synes at anvise vikarbureauer, som en indgang til arbejdsmarkedet for ledige.

Figur 17: **Hvordan blev du opmærksom på vikarbranchen? Det er muligt at angive flere svar.**



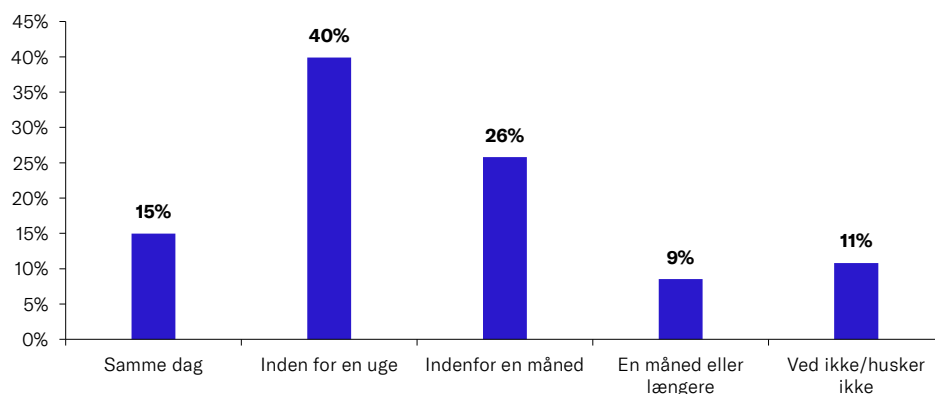
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

Vikarerne skal ikke vente længe på et vikariat

Det tager ikke mange dage fra en vikar bliver tilknyttet et vikarbureau til vikaren får tilbudt et vikariat. Blandt de vikarer, som arbejder i Allround vikarbureauer, fik 15 pct. tilbudt et vikariat samme dag, som de blev tilknyttet vikarbureauet. 40 pct. af vikarerne i allround vikarbureauerne fik tilbudt et vikariat inden for en uge. Sammenlagt havde 8 ud af 10 vikarer fået tilbudt et vikariat inden for første måned. Figur 18 viser fordelingen.

Figur 18: **Hvor lang tid gik der fra du blev tilknyttet dit nuværende vikarbureau til du blev tilbudt et vikariat (vagt)? Vælg det svar, der passer bedst på dig.**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

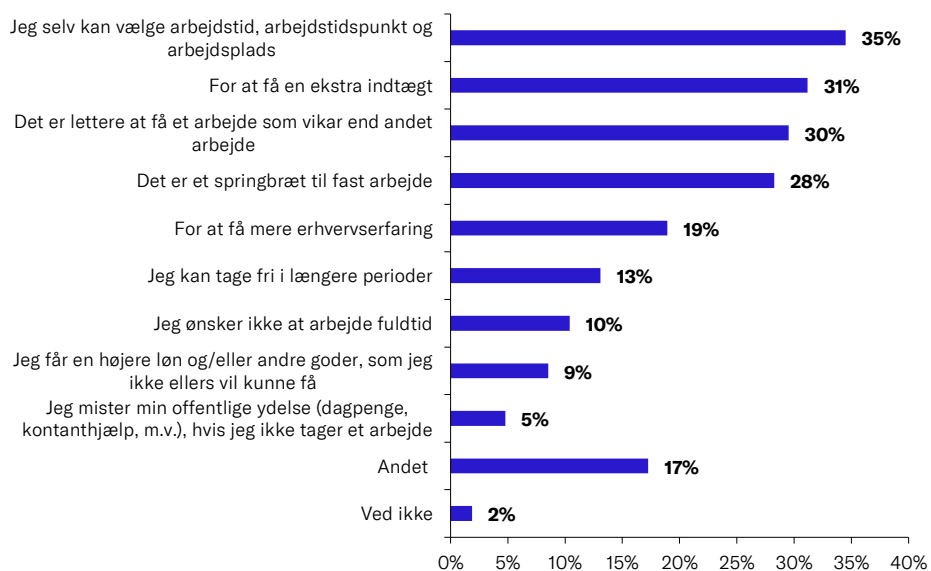
Note: n = 481.

Vikarerne vælger vikarbranchen for fleksibiliteten og muligheden for en ekstra indtægt

Der er mange grunde til at arbejde som vikar, og vikarerne motiveres især af arbejdets fleksibilitet ift. arbejdstid, arbejdstidspunkt og arbejdsplads. Over en tredjedel (35 pct.) af vikarerne svarer, at denne fleksibilitet er grund til, at de arbejder som vikar.

For mange er det også en økonomisk motivation, der er grund til, at de arbejder som vikar. 31 pct. svarer, at de arbejder som vikar for at få en ekstra indtægt. 3 ud af 10 (30 pct.) oplever, at det er nemmere at få arbejde som vikar, og 28 pct. svarer, at de ser arbejdet som vikar som et springbræt til fast arbejde. Det understreger, at vikarbranchen hjælper folk ind på arbejdsmarkedet.

Figur 19: **Hvorfor arbejder du som vikar? Det er muligt at angive flere svar.**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

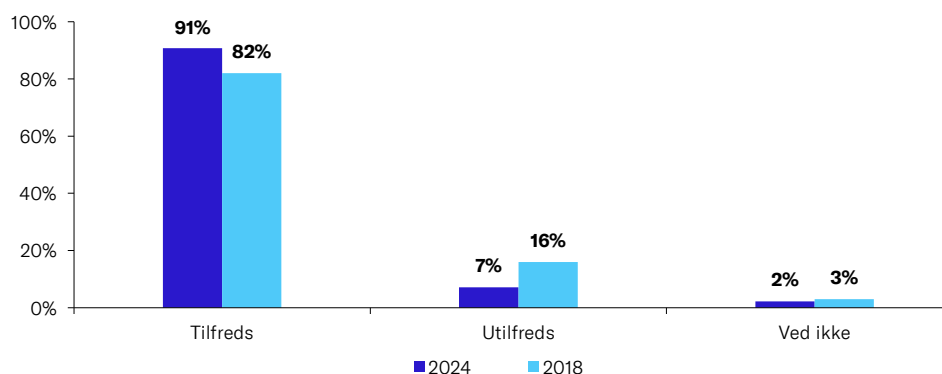
Kapitel 5 – Vikarerne er tilfredse med deres job

Trivsel på arbejdet er en nødvendighed og en forudsætning for produktivitet. Dansk Erhvervs tidligere vikaranalyse fra 2018 viste, at vikarerne generelt er meget tilfredse med deres arbejde. Derfor undersøges i dette kapitel på ny vikarernes tilfredshed med deres nuværende/seneste vikariat, vikarjobbet generelt og deres vikarbureau.

9 ud af 10 vikarer er tilfredse med arbejdet som vikar – og flere er tilfredse i dag end for seks år siden

Vikarerne (inklusiv de vikarer, der arbejder inden for sundhed/omsorg) er meget tilfredse med deres arbejde som vikar. På tværs af alle erhvervsområder svarer 91 pct., at de er tilfredse. Det dækker over, at 47 pct. er meget tilfredse, mens 43 pct. er ret tilfredse. I 2018 var 82 pct. af vikarerne tilfredse med deres arbejde, og der er altså signifikant flere tilfredse vikarer i dag end for seks år siden, se figur 20.

Figur 20: **Hvor tilfreds eller utilfreds er du med dit arbejde som vikar?**



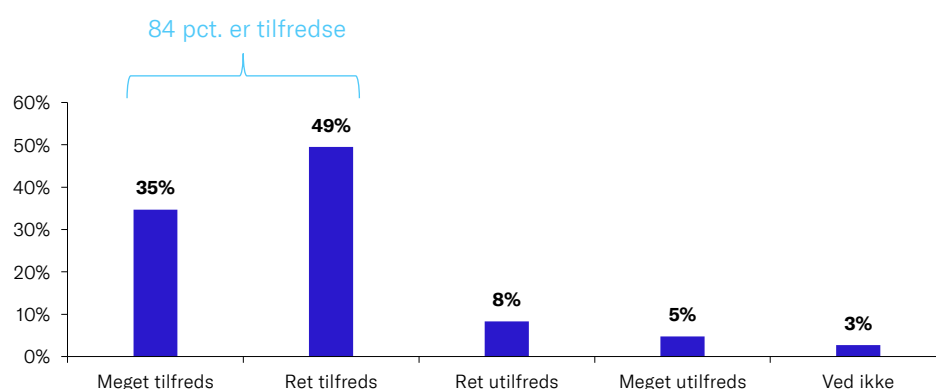
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n (2024) = 1.607, n (2018) = 1626. Tilfreds dækker over respondenter, der har svaret 'Meget tilfreds' og 'Ret tilfreds'. Utilfreds dækker over respondenter, der har svaret 'Meget utilfreds' og 'Ret utilfreds'. Tallene er for vikarbranchen samlet, og inkluderer derfor også svar fra vikarer, der arbejder inden for sundhed/omsorg.

8 ud af 10 vikarer er tilfredse med arbejdet som vikar

Figur 21 viser, at vikarerne i Allround vikarbureauerne i meget høj grad er tilfredse med arbejdet som vikar – hele 84 pct. svarer enten, at de er meget tilfredse (35 pct.) eller ret tilfredse (49 pct.). Kun 13 pct. er utilfredse med arbejdet som vikar, og heraf er størstedelen (8 pct.) kun ret utilfredse. Dansk Erhvervs tidligere vikaranalyse fra 2018 var ikke opsplittet på Allround vikarbureauer og sundhedsvikarbureauer.

Figur 21: **Hvor tilfreds eller utilfreds er du med dit arbejde som vikar?**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

Vikarerne bliver taget godt imod på arbejdspladserne

Dansk Erhverv har undersøgt, hvad vikarerne synes om deres nuværende eller seneste vikariat. Vi har oplistet en række udsagn, hvortil vikarerne har svaret, om de er enige eller uenige.

Figur 22 viser, at størstedelen af vikarerne er positivt indstillet overfor deres nuværende og seneste vikariat. Mange oplever, at kundevirksomheden er imødekommende, positivt indstillet overfor dem som vikar og sætter dem tilstrækkeligt ind i de opgaver, som de skal løse (begge på 87 pct.). Desuden synes mange, at arbejdet lever op til deres forventninger.

Lidt under halvdelen (47 pct.) af vikarerne svarer, at de tror lønnen for deres nuværende vikariat er mindst på samme niveau som lønnen for en tilsvarende fastansat i virksomheden.

Figur 22: **Andel, som er helt enig eller overvejende enig i følgende udsagn om deres nuværende eller seneste vikariat**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

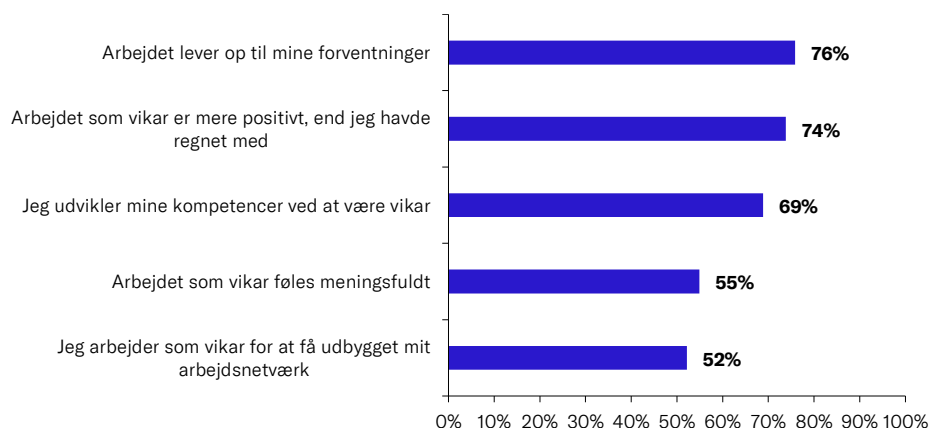
Vikarerne er meget positive over for arbejdet som vikar generelt

Dansk Erhverv har også undersøgt, hvad vikarerne synes om arbejdet som vikar generelt. Vi har oplistet en række udsagn, hvortil vikarerne har svaret, om de er enige eller uenige.

Figur 23 viser, at vikarerne, der arbejder i Allround vikarbureauer, generelt er meget positive over for arbejdet som vikar. De synes i høj grad, at arbejdet lever op til deres forventninger og at de udvikler deres kompetencer ved at være vikar. De føler også i høj grad, at arbejdet som vikar er mere positivt end de havde regnet med.

Derudover svarer ca. halvdelen (52 pct.), at de arbejder som vikar for at udbygge deres netværk. En lige så stor andel (55 pct.) svarer, at arbejdet som vikar føles meningsfuldt.

Figur 23: **Andel, som er helt enig eller overvejende enig i følgende udsagn om arbejdet som vikar generelt**



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

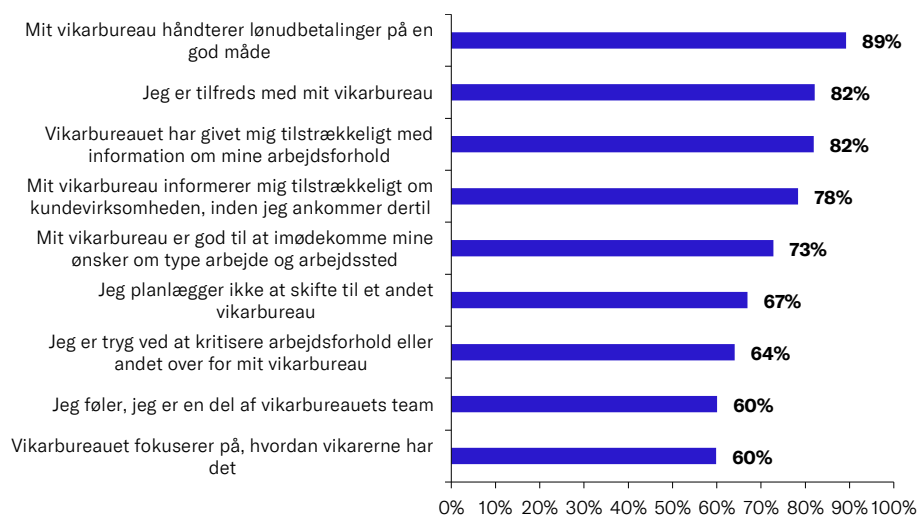
8 ud af 10 vikarer er tilfredse med deres vikarbureau

Dansk Erhverv har også undersøgt, hvad vikarerne synes om deres nuværende eller seneste vikarbureau. Vi har oplistet en række udsagn, hvortil vikarerne har svaret, om de er enige eller uenige.

Vikarerne, der arbejder i Allround vikarbureauer, er i overvejende grad positive overfor deres vikarbureau. Til udsagnet 'Jeg er tilfreds med mit vikarbureau' svarer ca. 8 ud af 10 (82 pct.) af vikarerne, at de er helt enige eller overvejende enige.

Derudover er knap 9 ud af 10 vikarer (89 pct.) enige i, at deres vikarbureau håndterer lønudbetalinger på en god måde. Mange føler også, at vikarbureauet giver dem tilstrækkelig information, er god til at imødekomme deres ønsker mv. Vikarerne er altså generelt positive, hvad angår de præsenterede udsagn om deres vikarbureau, se figur 24.

Figur 24: **Andel, som er helt enig eller overvejende enig i følgende udsagn om deres nuværende eller seneste vikarbureau**



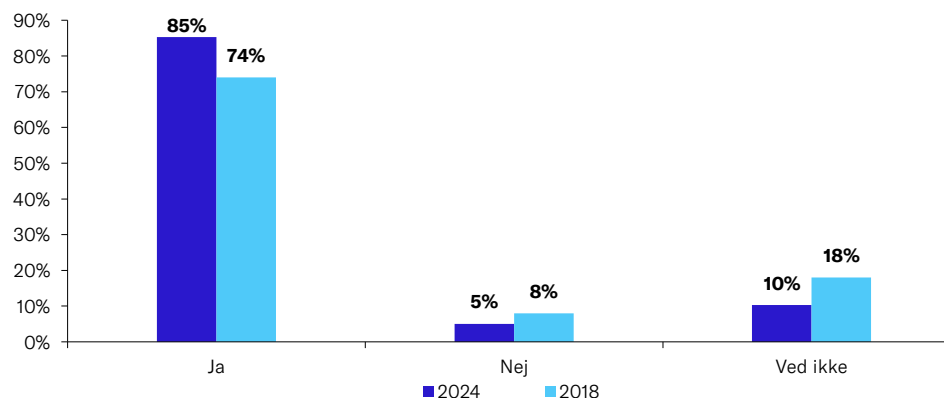
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

Mere end 8 ud af 10 af vikarerne vil anbefale andre at arbejde som vikar – og det er flere end for seks år siden

85 pct. af vikarerne (inklusive de vikarer, der arbejder inden for sundhed/omsorg) vil anbefale andre at arbejde som vikar. Det er signifikant flere end i 2018, hvor det gjaldt 74 pct. af alle vikarerne. Kun 5 pct. af vikarerne svarer, at de ikke ville anbefale arbejdet til andre, og 10 pct. svarer 'ved ikke', se figur 25.

Figur 25: Vil du anbefale andre at arbejde som vikar?



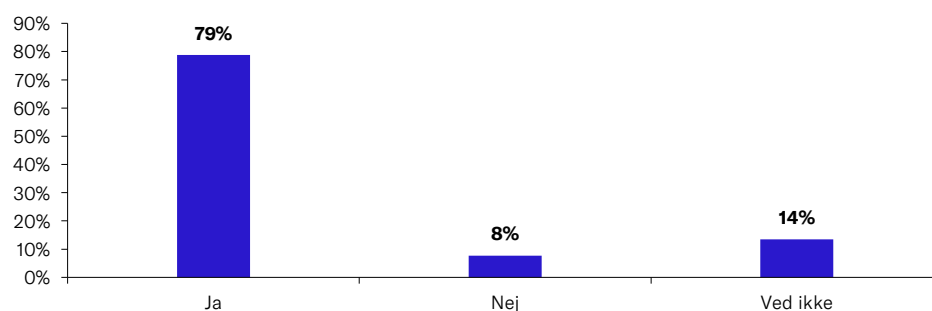
Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n (2024) = 1.607, n (2018) = 1626. Tallene er for vikarbranchen samlet, og inkluderer derfor også svar fra vikarer, der arbejder inden for sundhed/omsorg.

Knap 8 ud af 10 vikarer vil anbefale andre at arbejde som vikar

Knap 8 ud af 10 (79 pct.) vikarer i Allround vikarbureauerne vil anbefale andre at arbejde som vikar, se figur 26. Det understreger det generelle billede, at vikarerne er tilfredse med deres arbejde. Dansk Erhvervs tidligere vikarundersøgelse fra 2018 opdelte ikke vikarerne i Allround vikarbureauer og sundhedsvikarbureauer.

Figur 26: Vil du anbefale andre at arbejde som vikar?



Kilde: Dansk Erhvervs vikarundersøgelse, 2025.

Note: n = 481.

DANSK ERHVERV

Børsgade 4
1217 København K

www.danskerhverv.dk
info@danskerhverv.dk
T. + 45 3374 6000

Vi handler på vegne af vores medlemmer

I Dansk Erhverv handler vi hver dag på vegne af 18.000 medlemsvirksomheder og flere end 100 brancheforeninger. Vi er erhvervsorganisation og arbejdsgiverforening for et af verdens mest handlekraftige erhvervsliv.

Vi tilbyder rådgivning inden for medarbejder- og virksomhedsforhold og politisk gennemslagskraft. Vores indsatser bygger på medlemmernes aktive deltagelse i netværk og udvalg.

I Dansk Erhverv arbejder vi hver dag for, at Danmark bliver verdens bedste land at drive virksomhed i. Til gavn for arbejdspladser, velstand og Danmark i fremgang.

Vi arbejder for et Danmark med sammenhængskraft og handlekraft.